



AVALIAÇÃO ATUARIAL 2016

**FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO MUNICÍPIO
DE JAGUARÃO (RS)
JAGUARÃO PREV**

DATA BASE: DEZEMBRO / 2015



ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO	4
2. PLANO DE BENEFÍCIOS E REQUISITOS DE ELEGIBILIDADE.....	5
2.1. Descrição dos Benefícios cobertos pelo RPPS:.....	5
2.1.1. Segurados.....	5
2.1.2. Dependentes	5
2.2. Disposições Legais e Condições de Elegibilidade.....	5
2.2.1. Aposentadoria Por Tempo de Contribuição e Idade	5
2.2.2. Aposentadoria Por Invalidez.....	7
2.2.3. Pensão por Morte	7
2.2.4. Auxílio Doença.....	8
2.2.5. Salário Maternidade	8
3. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL	9
3.1. Dados Fornecidos.....	9
3.2. Validação dos Dados	9
3.3. Recomendações	10
4. EMBASAMENTO LEGAL	12
4.1. Artigo 40 da Constituição Federal Brasileira	12
4.2. Lei nº 9.717, de 27 de Novembro de 1998	12
4.3. Lei nº 9.796, de 05 de Maio de 1999	13
4.4. Lei nº 10.887, de 18 de Junho de 2004	13
4.5. Portaria MPS nº 402, de 10 de Dezembro de 2008.....	13
4.6. Portaria MPS nº 403, de 10 de dezembro de 2008	13
5. HIPÓTESES/PREMISSAS ATUARIAIS.....	14
5.1. Plano Previdenciário.....	14
5.1.1. Hipóteses Econômico-Financeiras:.....	14
5.1.2. Hipóteses Biométricas:.....	14
5.1.3. Hipóteses Demográficas:.....	14
5.2. Plano Financeiro	15
5.2.1. Hipóteses Econômico-Financeiras:.....	15
5.2.2. Hipóteses Biométricas:.....	15
5.2.3. Hipóteses Demográficas:.....	15
5.3. Justificativas:.....	16
5.3.1. Taxa de Juros.....	16
5.3.2. Crescimento Salarial	17
5.3.3. Crescimento de Benefícios	17
5.3.4. Fator de Determinação dos Salários e dos Benefícios.....	18
5.3.5. Tábuas Biométricas.....	19
5.3.6. Tábua de Morbidez	19
5.3.7. Novos Entrados (Geração Futura).....	19
5.3.8. Idade de Entrada no Mercado de Trabalho	21



5.3.9.	Composição Familiar.....	21
6.	REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO	22
6.1.	Repartição Simples	22
6.2.	Repartição de Capitais de Cobertura	23
6.3.	Regime de Capitalização	23
6.3.1.	Método Crédito Unitário Projetado	23
6.3.2.	Método Idade Normal de Entrada	24
6.3.3.	Prêmio Nivelado Individual	24
6.3.4.	Método Agregado	24
7.	RESERVAS TÉCNICAS	26
7.1.	Reserva de Contingência	26
7.2.	Reserva Para Ajustes no Plano.....	26
7.3.	Reserva para Oscilações de Riscos e Riscos Não Expirados	26
7.4.	Reserva de Benefícios a Regularizar	26
8.	RESULTADOS ATUARIAIS – PLANO PREVIDENCIÁRIO	27
8.1.	Ativo Real Líquido	27
8.2.	Saldo de Compensação Previdenciária (COMPREV)	27
8.2.1.	Compensação Previdenciária (COMPREV) a Receber	27
8.2.2.	Compensação Previdenciária (COMPREV) a Pagar	28
8.3.	Provisões Matemáticas e Resultado Atuarial	29
8.4.	Plano de Custeio – Alíquotas de Equilíbrio	33
8.5.	Sensibilidade à redução das taxas de juros	37
9.	RESULTADOS ATUARIAIS – PLANO FINANCEIRO	40
9.1.	Ativo Real Líquido	40
9.2.	Encargos, Contribuições Futuras e Aporte Complementar	40
9.3.	Plano de Custeio Atual	43
10.	CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	45
ANEXO I – DEMONSTRATIVO CONTÁBIL		47
ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS – PLANO PREVIDENCIÁRIO		48
ANEXO III – PROJEÇÕES ATUARIAIS – PLANO FINANCEIRO		52
ANEXO IV– ESTATÍSTICAS – PLANO PREVIDENCIÁRIO		56
10.1.	ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO SEGURADA	56
10.2.	ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS.....	58
10.3.	ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS.....	61
10.4.	ANÁLISE COMPARATIVA	63
ANEXO V – ESTATÍSTICAS – PLANO FINANCEIRO		65
10.5.	ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO SEGURADA	65
10.6.	ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS.....	67
10.7.	ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS.....	70
10.8.	ESTATÍSTICAS DOS PENSIONISTAS.....	72
10.9.	ANÁLISE COMPARATIVA	74
ANEXO VI – CONCEITOS E DEFINIÇÕES		75



1. INTRODUÇÃO

O correto dimensionamento do chamado passivo atuarial é de extrema relevância para que se possa aferir a higidez atuarial de qualquer Entidade/Autarquia que administre planos de benefícios, principalmente no caso de planos de benefício definido, única opção dos Regimes Próprios de Previdência Social. Para tanto, o presente estudo tem como finalidade reavaliar atuarialmente os planos de benefícios previdenciários do **Fundo de Aposentadoria e Pensão do Município de Jaguarão (RS) – JAGUARÃO PREV**, bem como apurar os custos, as contribuições necessárias dos servidores e do Ente Federativo, as provisões técnicas, o passivo atuarial, as projeções atuariais de despesas e receitas previdenciárias e as estatísticas referentes aos servidores do município.

No que tange ao aspecto legal, a Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, a Emenda Constitucional nº 20/1998, a Emenda Constitucional nº 41/2003 e a Emenda Constitucional nº 47/2005 introduziram profundas mudanças estruturais nos sistemas próprios de previdência social, exigindo organização e constante busca de equilíbrio, solvência e liquidez.

Assim, de modo a se garantir tal equilíbrio, a Avaliação Atuarial se faz um instrumento imprescindível. A partir dos resultados, é possível apontar meios para a elaboração de um plano de investimento, financiamento e gestão para adoção de políticas de longo prazo com responsabilidade social. A Avaliação Atuarial busca mensurar os recursos necessários à garantia dos benefícios oferecidos pelos Planos, visando o equilíbrio financeiro-atuarial dos mesmos, bem como estimar as saídas ocorridas pelos eventos de morte, de invalidez e em virtude da aposentadoria.

Para a realização dos cálculos e demais aspectos técnicos, foram considerados os dados cadastrais da população abrangida e suas características financeiras e demográficas, os Regimes Financeiros, Métodos e Hipóteses Atuariais, devendo ser objeto de análise conjunta entre o Ente Federativo, Unidade Gestora do RPPS e o Atuário.

O embasamento técnico por detrás dos cálculos realizados bem como as metodologias adotadas atendem às exigências estabelecidas na Portaria MPS nº 403, de 10 de dezembro de 2008 e suas últimas alterações trazidas pela Portaria MPS nº 21, de 16 de janeiro de 2013, que dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais, bem como as instruções da Secretaria Social para preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial e o Plano de Contas, exposto no ANEXO III da Instrução de Procedimentos Contábeis nº 00 (IPC 00) da Secretaria do Tesouro Nacional e determinado pela Portaria MPS nº 509, de 12 de dezembro de 2013.

Por fim, informa-se que as Notas Técnicas Atuariais (NTA) de referência, cadastradas junto ao Ministério da Previdência no sistema CADPREV-web, são as de número **2016.000806.1** e **2016.000806.2**, devidamente enviada e cujo respectivo Certificado já foi também assinado pelas partes envolvidas.



2. PLANO DE BENEFÍCIOS E REQUISITOS DE ELEGIBILIDADE

2.1. Descrição dos Benefícios cobertos pelo RPPS:

○ **Fundo de Aposentadoria e Pensão do Município de Jaguarão (RS) – JAGUARÃO PREV**, garante aos seus segurados os seguintes benefícios:

2.1.1. Segurados

- Aposentadoria Por Tempo de Contribuição;
- Aposentadoria Por Idade e Compulsória;
- Aposentadoria Por Invalidez;
- Salário Maternidade; e
- Auxílio Doença.

2.1.2. Dependentes

- Pensão por Morte.

2.2. Disposições Legais e Condições de Elegibilidade

2.2.1. Aposentadoria Por Tempo de Contribuição e Idade

Para esse benefício devem ser observadas as várias regras de elegibilidade, que variam de acordo com a data de admissão ou a data em que o servidor preencheu todas as condições de elegibilidade. Desta forma segue abaixo QUADRO I contendo as diversas regras utilizadas nos cálculos atuariais.



QUADRO I – Regras de Elegibilidade para o Benefício de Aposentadoria Por Idade e Tempo de Contribuição.

Funda- mentação Legal	Tipos de Aposenta- doria	Proventos	Requisitos	Fundamentação Legal	Requisitos																											
Art. 40, § 1º, inciso I da CF/88	Invalidez	Integrais	Declaração de incapacidade através de laudo médico.	Regra do Direito Adquirido (Art. 3º EC/41/03) Para quem ingressou no serviço público até 16/12/98	Idade: 53/48 (H/M) T.Contribuição: Tempo de Contribuição + Pedágio 5 anos cargo																											
		Proporcionais																														
Art. 40, § 1º, inciso II da CF/88	Compulsória	Proporcionais	Completar 70 anos de idade.	Primeira Regra de Transição (Art. 2º EC/41/03) Para quem ingressou no serviço público até 16/12/98	Idade: 53/48 (H/M) T.Contribuição: 35/30 + Pedágio 5 anos cargo (concessão de bônus para professor)																											
Art. 40, § 1º, inciso III, alínea “b” da CF/88	Voluntária por idade	Proporcionais	Idade: 65/60 (H/M) 10 anos de serviço público 5 anos no cargo	Segunda Regra de Transição (Art. 6º EC/41/03) Para quem ingressou no serviço público até 31/12/03	Idade: 60/55 (H/M) Tempo de Contribuição: 35/30 20 anos de serviço público 10 anos de carreira e 5 anos no cargo Observando as reduções de idade e contribuição contidas no § 5º do art. 40 da CF/88 para o professor																											
Art. 40, § 1º, inciso III, alínea “a” da CF/88	Voluntária por tempo de contribuição	Integrais	Idade: 60/55 (H/M) e T.Contribuição: 35/30 (H/M) 10 anos de serviço público 5 anos no cargo	Terceira Regra de Transição (Art. 3º EC/47/05) Para quem ingressou no serviço público até 16/12/98	T.Contribuição: 35/30 (H/M) 25 anos de serviço público 15 anos de carreira 5 anos cargo Idade:																											
Art. 40, §§ 1º e 5º da CF/88	Voluntária de Professor	Integrais	Idade: 55/50 (H/M) e T.Contribuição 30/25 (H/M) 10 anos de serviço público 5 anos no cargo		H <table><tr><td>C</td><td>35</td><td>36</td><td>37</td><td>38</td><td>39</td><td>40</td></tr><tr><td>I</td><td>60</td><td>59</td><td>58</td><td>57</td><td>56</td><td>55</td></tr></table> 95 M <table><tr><td>C</td><td>30</td><td>31</td><td>32</td><td>33</td><td>34</td><td>35</td></tr><tr><td>I</td><td>55</td><td>54</td><td>53</td><td>52</td><td>51</td><td>50</td></tr></table> 85	C	35	36	37	38	39	40	I	60	59	58	57	56	55	C	30	31	32	33	34	35	I	55	54	53	52	51
C	35	36	37	38	39	40																										
I	60	59	58	57	56	55																										
C	30	31	32	33	34	35																										
I	55	54	53	52	51	50																										

Fonte: Apresentação - Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais.



2.2.2. Aposentadoria Por Invalidez

A aposentadoria por invalidez consiste em uma renda mensal vitalícia ao segurado que foi considerado totalmente inválido para o exercício da atividade remunerada e incapaz de readaptação, em exame médico realizado por uma junta médica indicada pelo Instituto. A renda será paga enquanto o servidor permanecer inválido.

O benefício de aposentadoria por invalidez será calculado, nos termos do art. 6-A da Emenda Constitucional nº 41/2003, aos que ingressaram em cargos públicos efetivos até 31/12/2003 (data da publicação da Emenda Constitucional nº 41/2003) com base na remuneração do cargo efetivo em que se der a aposentadoria, sendo assegurados proventos integrais se a inativação se der por acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa e/ou incurável ou proporcionais caso atingido pelas demais doenças. Aos servidores que ingressaram no serviço público a partir de 01/01/2004 o benefício de aposentadoria por invalidez será calculado pela média dos 80% (oitenta por cento) maiores salários de contribuição de todo o período contributivo, a partir de julho de 1994, devidamente corrigidos monetariamente.

2.2.3. Pensão por Morte

A pensão por morte consiste em uma renda mensal, vitalícia ou temporária, de acordo com a situação do(s) beneficiário(s) do segurado, quando do seu falecimento.

O benefício da pensão por morte será igual a:

- 100% dos proventos percebidos pelo aposentado na data anterior à do óbito, até o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS, acrescida de 70% (setenta por cento) da parcela excedente a esse limite.
- 100% da remuneração do servidor no cargo efetivo na data anterior à do óbito, até o limite estabelecido para os benefícios do RGPS, acrescida de 70% (setenta por cento) da parcela excedente a esse limite, se o falecimento ocorrer quando o servidor ainda estiver em atividade.



2.2.4. Auxílio Doença

O Auxílio Doença consiste em uma renda mensal temporária equivalente a 100% (cem por cento) da última remuneração de contribuição, após o 15º dia consecutivo de afastamento do trabalho com justificativa médica.

Nos 15 (quinze) primeiros dias de afastamento do segurado ativo por motivo de doença, o pagamento de sua remuneração será de responsabilidade do empregador.

2.2.5. Salário Maternidade

As Servidoras têm direito ao salário-maternidade nos 120 dias em que ficam afastadas do emprego por causa do parto. O benefício foi estendido também para as mães adotivas.

O salário-maternidade é concedido à segurada que adotar uma criança ou ganhar a guarda judicial para fins de adoção:

- a) Se a criança tiver até um ano de idade, o salário-maternidade será de 120 dias;
- b) Se tiver entre um ano e quatro anos de idade, o salário-maternidade será de 60 dias; ou
- c) Se tiver a criança adotada possuir mais de quatro anos a oito anos de idade, o salário-maternidade será de 30 dias.



3. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

3.1. Dados Fornecidos

As informações referentes aos segurados titulares ativos, inativos, pensionistas e seus respectivos dependentes, para a Avaliação Atuarial, nos foram enviadas em arquivo magnético pelo **Fundo de Aposentadoria e Pensão do Município de Jaguarão (RS) – JAGUARÃO PREV**, com data-base em **31/12/2015** em layout solicitado pela GW, os quais foram objetos de análise e testes de consistências.

O resumo dos resultados apurados pelos referidos testes, bem como as nossas considerações a respeito dos dados encaminhados estão descritos abaixo. As estatísticas referentes à população de segurados seguirão em tópico específico.

3.2. Validação dos Dados

Os arquivos contemplando a base cadastral nos foram encaminhados ao longo do mês de outubro de 2016. Foram realizados testes de consistência que indicaram a necessidade de adequações anteriormente à realização dos estudos técnicos. Novas versões nos foram encaminhadas sendo a última considerada razoável para o início da Avaliação Atuarial.

Não obstante, observou-se que não constaram da base de dados as informações relativas ao Tempo de Serviço / Contribuição anterior à admissão na Prefeitura, o que nos possibilitaria uma apuração mais fidedigna dos resultados.

Para a projeção da idade de aposentadoria, onde os Servidores completarão todas as condições de elegibilidade, foi adotada hipótese de 25 anos como a idade de início das atividades profissionais. Tal hipótese foi adotada com base em experiência estatística da consultoria com municípios que contemplavam bases cadastrais completas e consistentes, e tem se mostrado uma hipótese média adequada à realidade.

Com relação aos dados relativos à composição do tempo de serviço considerado para fins de concessão dos benefícios de aposentadoria, os dados segregados por tempo de contribuição ao RPPS e tempo de contribuição para outros regimes não constaram da base de dados dos atuais aposentados. Estas informações são de suma importância para que se possa proceder à uma estimativa mais fidedigna de Compensação Previdenciária (COMPREV) a receber pelo JAGUARÃO PREV.



Ainda em relação à COMPREV, foram informados os valores dos fluxos mensais já deferidos pelo INSS e mensalmente repassados ao JAGUARÃO PREV. A informação do fluxo mensal repassado pelo INSS é válida para que se possa estimar os valores das reservas matemáticas de benefícios concedidos já desconsiderando os valores repassados, uma vez que são de responsabilidade do RGPS.

No que se refere aos dados dos dependentes tanto dos servidores ativos como dos aposentados, tais informações vieram completas e consistentes, não carecendo retificações por parte do RPPS.

3.3. Recomendações

Quanto à questão das informações relativas ao Tempo de Serviço Anterior à Prefeitura, recomenda-se seja realizado um recadastramento a fim de obter tais informações dos servidores ativos, ou, no caso deste recadastramento já ter sido realizado, recomenda-se que as informações colhidas sejam transformadas em dados que possam compor as planilhas para envio à consultoria atuarial contratada, para utilização nas avaliações atuariais seguintes. Desta forma, a estimativa de idade de atingimento das elegibilidades completas à aposentadoria será mais realista, gerando, conseqüentemente, reservas matemáticas mais bem estimadas e próximas da realidade.

No tocante à base de dados dos aposentados, sugere-se para aqueles assistidos que ainda não tiveram o fluxo mensal de COMPREV deferido pelo INSS que seja feito o levantamento da composição do tempo de serviço utilizado para a concessão do benefício previdenciário, desmembrando-o de forma a que se tenha o número de meses (ou dias) de vinculação ao JAGUARÃO PREV e o número de meses (ou dias) de vinculação a outros regimes de previdência (INSS e outros RPPS, caso haja), a fim de que se possa estimar um valor mais próximo da realidade a título de COMPREV a receber.

Ressalta-se a importância de um recadastramento junto aos atuais servidores para se averiguar o tempo de serviço anterior ao RPPS, visto que tal informação não nos foi encaminhada para desenvolvimento da presente Avaliação. Tal recadastramento terá como objetivo adequar toda a base de dados às demandas das próximas Avaliações Atuariais.

É necessária a realização de um recadastramento periódico junto aos atuais servidores ativos, aposentados e pensionistas, para que se mantenham os dados cadastrais sempre atualizados. Tal recadastramento terá como principal objetivo adequar toda a base de dados às demandas das próximas Avaliações Atuariais.

Tal recomendação, inclusive, consta da Orientação Normativa SPS nº 02, de 31/03/2009, restringindo-se, no entanto, aos inativos do regime previdenciário:



“Art. 15. O RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios será administrado por unidade gestora única vinculada ao Poder Executivo que:

...

II - procederá a recenseamento previdenciário, com periodicidade não superior a cinco anos, abrangendo todos os aposentados e pensionistas do respectivo regime;”

Destaca-se também a necessidade do recadastramento periódico para que se mantenham os dados dos dependentes legais dos servidores ativos e aposentados sempre atualizados, para uma melhor estimativa dos encargos de pensão por morte.

O mencionado recadastramento deve contemplar, dentre os demais dados cadastrais do Servidor, todo o histórico profissional do mesmo, como data de admissão do segurado aos regimes previdenciários de origem (RGPS ou outros RPPS) e ao regime instituidor (atual RPPS); tempo de serviço dedicado aos regimes de origem e ao regime instituidor; tempo de serviço público; valor da remuneração do segurado na data da avaliação, e se possível, a remuneração do mesmo quando contribuinte para outros regimes previdenciários.

Devido às regras de elegibilidade previstas nas Emendas Constitucionais 20, 41 e 47 quanto às idades e tempo de contribuição, o cálculo atuarial está totalmente embasado em tais informações cadastrais. Qualquer estimativa em relação ao tempo de contribuição e à idade de aposentadoria pode acarretar em grandes distorções em relação à realidade.

Vale ressaltar também que a Portaria nº 403, de 10 de dezembro de 2008, estabelece limites quanto às estimativas do Valor da Compensação Previdenciária a Receber quando a Base de Dados apresentar inconsistências ou estiver incompleta.



4. EMBASAMENTO LEGAL

Para o desenvolvimento da presente avaliação atuarial foram considerados todos os critérios preconizados pela legislação em vigor, atendendo as especificações contidas na Portaria MPS. 403/2008, bem como as instruções da Secretaria de Previdência Social para fins de preenchimento de Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial.

O demonstrativo contábil das provisões matemáticas respeita as regras constantes do ANEXO I da PT/MPS Nº 95, de 06 de março de 2007.

4.1. Artigo 40 da Constituição Federal Brasileira

Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

Destaca-se as regras dispostas pela Emenda Constitucional nº 20, de dezembro de 1998, pela Emenda Constitucional nº 41, de dezembro de 2003 e pela Emenda Constitucional nº 47, de julho de 2005.

4.2. Lei nº 9.717, de 27 de Novembro de 1998

A Lei em epígrafe dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.

Estabelece a realização de avaliação atuarial inicial e em cada balanço utilizando-se parâmetros gerais, para a organização e revisão do plano de custeio e benefícios.

Conforme disposições, as alíquotas de contribuição dos servidores ativos dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios para os respectivos regimes próprios de previdência social não serão inferiores às dos servidores titulares de cargos efetivos da União, devendo ainda ser observadas, no caso das contribuições sobre os proventos dos inativos e sobre as pensões, as mesmas alíquotas aplicadas às remunerações dos servidores em atividade do respectivo ente estatal.



4.3. Lei nº 9.796, de 05 de Maio de 1999

Dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, e dá outras providências.

4.4. Lei nº 10.887, de 18 de Junho de 2004

Dispõe sobre a aplicação de disposições da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003, altera dispositivos das Leis nos 9.717, de 27 de novembro de 1998, 8.213, de 24 de julho de 1991, 9.532, de 10 de dezembro de 1997, e dá outras providências.

4.5. Portaria MPS nº 402, de 10 de Dezembro de 2008

Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento das Leis nº 9.717, de 1998 e nº 10.887, de 2004.

4.6. Portaria MPS nº 403, de 10 de dezembro de 2008

Dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, define parâmetros para a segregação da massa e dá outras providências.



5. HIPÓTESES/PREMISSAS ATUARIAIS

5.1. Plano Previdenciário

5.1.1. Hipóteses Econômico-Financeiras:

Taxa de juros atuariais	5,75% a.a.
Fator de Capacidade Salarial	100%
Fator de Capacidade de Benefício	100%
Projeção de Crescimento Real Anual do Salário dos Ativos	2,58% a.a.
Projeção de Crescimento Real Anual dos Benefícios dos Inativos	0% a.a.

5.1.2. Hipóteses Biométricas:

Tábua de Mortalidade de Válidos (Evento Gerador - Morte)	IBGE 2013
Tábua de Mortalidade de Válidos (Evento Gerador - Sobrevivência)	IBGE 2013
Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Sobrevivência de Inválidos	IBGE 2013
Morbidez	-
Rotatividade	0% a.a.

5.1.3. Hipóteses Demográficas:

Idade de entrada no mercado de trabalho (Servidores sem informação cadastral)	25 anos
Novos Entrados (Geração Futura)	1/1, observada a média de idade de ingresso como servidor efetivo dos atuais segurados ativos, sendo assumida esta idade para o ingresso no mercado de trabalho da geração futura.
Composição familiar	Hipótese de que 37,80% dos segurados Ativos e Inativos, ao falecer, gerarão pensão vitalícia para um dependente 2 anos mais velho, se segurado do sexo feminino e 2 anos mais novo, se segurado do sexo masculino.



5.2. Plano Financeiro

5.2.1. Hipóteses Econômico-Financeiras:

Taxa de juros atuariais	0,00% a.a.
Fator de Capacidade Salarial	100%
Fator de Capacidade de Benefício	100%
Projeção de Crescimento Real Anual do Salário dos Ativos	2,58% a.a.
Projeção de Crescimento Real Anual dos Benefícios dos Inativos	0% a.a.

5.2.2. Hipóteses Biométricas:

Tábua de Mortalidade de Válidos (Evento Gerador - Morte)	IBGE 2013
Tábua de Mortalidade de Válidos (Evento Gerador - Sobrevivência)	IBGE 2013
Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Sobrevivência de Inválidos	IBGE 2013
Morbidez	-
Rotatividade	0% a.a.

5.2.3. Hipóteses Demográficas:

Idade de entrada no mercado de trabalho (Servidores sem informação cadastral)	25 anos
Novos Entrados (Geração Futura)	Grupo fechado.
Composição familiar	Hipótese de que 52,43% dos segurados Ativos e Inativos, ao falecer, gerarão pensão vitalícia para um dependente 2 anos mais velho, se segurado do sexo feminino e 2 anos mais novo, se segurado do sexo masculino.



5.3. Justificativas:

5.3.1. Taxa de Juros

A taxa de juros expressa o valor para a taxa de retorno esperada acima da inflação nas aplicações dos recursos do Plano Previdenciário, tratando-se da expectativa de rentabilidade real. Quanto maior a expectativa da taxa de juros a ser alcançada, menor será o valor atual dos benefícios futuros, pois há dessa forma, a presunção de maior retorno nas aplicações dos recursos do Plano. Conforme estabelece a Portaria MPS nº 403/2008, a taxa máxima real de juros admitida nas projeções atuariais do Plano de benefícios é de **6,00% a.a.**, ou a sua equivalente mensal, devendo ser observada sua sustentabilidade no médio e longo prazo.

A partir do histórico das rentabilidades anuais auferidas pelos recursos garantidores dos Planos de Benefícios do **JAGUARÃO PREV**, no período que compreende os meses de janeiro de 2013 a dezembro de 20125, apurou-se uma rentabilidade acumulada de **31,53%**. Para o mesmo período, a Meta Atuarial adotada (**IPCA + 5,75% a.a.**) acumulada montou em **47,50%**. Com isso, observou-se uma rentabilidade **15,97%** abaixo da meta atuarial no referido período.

Analisando apenas os 12 últimos meses, observa-se que os recursos do Plano alcançaram uma rentabilidade de **12,55%** enquanto que a Meta Atuarial montou em **17,04%**, o que representa que a rentabilidade obtida pelo Instituto foi superada em **4,49%** pela meta atuarial.

De qualquer forma, para que se consiga alcançar nos anos vindouros a meta de **6,00%** acima da inflação, será necessária uma postura mais ativa frente aos investimentos, com adoção de ativos com maior exposição ao risco.

Afora as considerações acima, rentabilidades inferiores à meta estabelecida acarretará em déficits atuariais ao longo das próximas avaliações, demandando ações imediatas para instauração do necessário equilíbrio atuarial.

Quanto ao Plano Financeiro, apesar de estar estruturado em Regime Financeiro de Repartição Simples – não havendo a formação de provisões matemáticas – tendo em vista as instruções da Secretaria de Previdência Social (SPS), para uma análise de longo prazo do referido plano, foram calculados os valores presentes atuariais dos benefícios e das contribuições futuras, bem como das provisões matemáticas hipotéticas com taxa de juros de 0,00% ao ano.



5.3.2. Crescimento Salarial

A hipótese de Crescimento Salarial refere-se à estimativa dos futuros aumentos das remunerações dos servidores do município. Pode-se dizer que, num plano estruturado na modalidade de Benefício Definido, tal qual o ora avaliado, quanto maior o crescimento real de salário esperado, maior será o custo do Plano, pois o valor do benefício tem relação direta com o valor da remuneração na data de aposentadoria.

Portanto, cabe salientar que, no caso de serem concedidos reajustes pelos Recursos Humanos da Prefeitura que não estejam previstos pelo atuário responsável pela confecção da Avaliação Atuarial do Instituto de Previdência, tais reajustes acarretarão em déficits técnicos, uma vez que os salários observados dos segurados estão maiores do que aqueles utilizados na mensuração dos compromissos (reservas matemáticas) da última Avaliação Atuarial.

O artigo 8º da Portaria MPS nº 403/2008, determina que a taxa real mínima de crescimento da remuneração durante a carreira será de 1,00% a.a..

Conforme nos foi informado, de acordo com a Lei Complementar Municipal nº 003/2003 (Regime Jurídico dos Servidores Municipais) e a Lei Municipal nº 4.166/2003 (Plano de Cargos e Salários), é concedido aos servidores ativos um triênio de 5% (ou 1,67% ao ano) e também o avanço das classes com percentuais e períodos pré-estabelecidos para que os avanços das classes se efetivem como de acordo com o padrão de cada cargo. Após a análise realizada destes critérios, apurou-se um crescimento salarial anual médio de 0,91%. Com isso, somando-se a média apurada ao triênio, foi sugerida a adoção da hipótese de **2,58% a.a.** para fins de crescimento salarial da massa de segurados ativos dos planos de benefícios administrados pelo JAGUARÃO PREV.

Desta forma, o Setor de Pessoal da Prefeitura de Jaguarão (RS), ciente dos impactos causados pela concessão de reajustes acima do percentual adotado, deve anteriormente à referida concessão, avaliar financeira e atuarialmente os impactos que serão causados no Regime Próprio de Previdência Social.

5.3.3. Crescimento de Benefícios

A hipótese de Crescimento dos Benefícios refere-se a uma garantia real dos futuros aumentos dos benefícios concedidos aos segurados e pensionistas do município. Pode-se dizer que, num plano estruturado na modalidade de Benefício Definido, quanto maior o crescimento real dos benefícios esperado, maior será o custo do Plano, pois a evolução do valor do benefício tem relação direta com o valor das reservas matemáticas necessárias para custear tal benefício.



Para a presente Avaliação Atuarial não foi utilizada a hipótese de crescimento dos benefícios, adotando-se a hipótese de que os mesmos sofrerão reajustes anuais apenas pela inflação esperada.

5.3.4. Fator de Determinação dos Salários e dos Benefícios

A hipótese referente ao Fator de Determinação é utilizada para estimar as perdas inflacionárias decorrentes dos efeitos da inflação futura ao longo do tempo sobre as remunerações e benefícios.

Dados os referidos efeitos da inflação, ocorrem perdas do poder de compra tanto das remunerações dos segurados ativos como dos benefícios dos aposentados e pensionistas, entre o período de um reajuste e outro. Com isso, a presente hipótese busca, desta forma, quantificar as perdas inflacionárias projetadas. A relação entre o nível de inflação e o fator de capacidade é inversamente proporcional; portanto, quanto maior o nível de inflação, menor o fator de capacidade.

Para a hipótese do Fator de Determinação dos Salários e dos Benefícios, adota-se uma projeção de inflação, a qual será determinada pela aplicação da seguinte formulação:

$$FC = (1 + I_m) \times \frac{1 - (1 + I_m)^{-n}}{n \times I_m}, \text{ sendo } I_m = \sqrt[n]{1 + I_a} - 1,$$

Onde,

I_a : Corresponde à hipótese adotada de inflação anual;

I_m : Corresponde à inflação mensal calculada com base na hipótese;

n: Corresponde a 12 meses.

De qualquer sorte, esta é uma hipótese que redundaria em redução das reservas matemáticas, sendo que se optou por não a adotar na presente Avaliação Atuarial, por conservadorismo.

Ou seja, traduzindo tal opção no resultado da fórmula, o fator de capacidade é de 100%.



5.3.5. Tábuas Biométricas

As hipóteses referentes às tábuas biométricas são utilizadas para a mensuração das ocorrências dos eventos atinentes à morte de válidos e inválidos e à entrada em invalidez. A partir das tábuas biométricas também se obtêm as expectativas de sobrevivência daqueles que se aposentam e recebem pensão.

Ademais, as tábuas biométricas servem para a apuração dos compromissos referentes, principalmente, aos benefícios de aposentadoria, aposentadoria por invalidez e pensão por morte.

Em virtude da inexistência do histórico de óbitos, de entradas em invalidez e de óbitos de inválidos, adotamos as tábuas biométricas correspondentes às hipóteses mínimas previstas na Portaria MPS 403/2008, quais sejam:

- Mortalidade de Válidos (morte e sobrevivência): **IBGE-2013**;
- Entrada em Invalidez: **Álvaro Vindas**; e
- Mortalidade de Inválidos: **IBGE-2013**.

5.3.6. Tábua de Morbidez

A tábua de morbidez é utilizada para a mensuração dos compromissos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença.

Em conformidade com o disposto na Nota Técnica Atuarial do Plano de Benefícios do JAGUARÃO PREV, tendo em vista se tratar de um benefício financiado pelo Regime Financeiro de Repartição Simples, o custo do Auxílio-Doença é apurado através da média das ocorrências dos últimos 36 meses, conforme formulação constante em Nota Técnica Atuarial.

5.3.7. Novos Entrados (Geração Futura)

Esta hipótese se refere a probabilidade de ingresso de novos servidores na prefeitura, e, por conseguinte, o ingresso de novos segurados no Instituto de Previdência, que auxiliariam no financiamento do custo do Plano.

Para a Avaliação Atuarial 2016 do Plano Previdenciário, adotou-se a referida hipótese de Novos Entrados, considerando – a fim de estabelecer as características da geração futura – a idade média de ingresso no mercado de trabalho adotada para os atuais servidores públicos ativos, qual seja de 25 anos, como sendo a idade de ingresso na Prefeitura dos servidores que serão admitidos, assumindo, por conseguinte, que este será o seu primeiro vínculo empregatício.



Complementarmente, para o valor da remuneração dos servidores futuros, assumiu-se a remuneração equivalente àquela que o servidor atual recebia teoricamente quando do ingresso na Prefeitura. Este valor é obtido pela descapitalização da remuneração atual do servidor ativo pelo número de anos de vinculação atual e considera, para tanto, o percentual equivalente adotado para a hipótese de crescimento salarial para encontrar o valor teórico inicial da remuneração.

Por fim, assumiu-se também que para cada servidor que se aposenta, um novo servidor ingressa em seu lugar, de acordo com as características anteriormente descritas.

Impende salientar que a adoção da hipótese de Geração Futura teria influência no resultado (déficit/superávit) final de diferentes maneiras, caso fosse permitido, dependendo diretamente do método atuarial utilizado no financiamento do Valor Atual dos Benefícios Futuros. Pelos métodos atuariais teóricos que desconsideram a alíquota vigente na apuração da reserva matemática, a influência da referida hipótese será observada na elevação dos custos normais em razão do financiamento dos compromissos das gerações futuras (uma vez que se considera o financiamento já a partir da data base da avaliação atuarial), mas se observará uma manutenção dos resultados atuariais, dada a nulidade da reserva matemática desses segurados ainda não ingressados. Em métodos que utilizam o custeio vigente para apuração da reserva matemática, de forma prospectiva, ter-se-ia – além de uma influência direta na redução das alíquotas necessárias ao custeio – também uma influência nos resultados do plano, com a geração de reservas matemáticas.

De qualquer sorte, e não obstante haja a previsão do § 7º do artigo 17 da Portaria MPS nº 403/2008¹ de que os resultados da Avaliação Atuarial devem cingir-se apenas à geração atual, a hipótese da Geração Futura (Novos Entrados) em nada influenciou tanto o plano de custeio como as reservas matemáticas da geração atual, o que – sob a ótica atuarial – é recomendado, tendo em vista que o custeio dos benefícios de uma geração não se confunde com as outras.

Assim sendo, como se faz mister a adoção desta hipótese no conjunto da Avaliação Atuarial – observada a restrição mencionada – foi apurado, apenas a título demonstrativo, qual seria o resultado da adoção da mesma, em conformidade com as especificidades do método atuarial considerado no estudo, segundo as informações técnicas abordadas anteriormente, sendo que a única influência

¹ Art. 17. As avaliações e reavaliações atuariais indicarão o valor presente dos compromissos futuros do plano de benefícios do RPPS, suas necessidades de custeio e o resultado atuarial. (...)

§ 7º A reavaliação atuarial anual indicará o plano de custeio necessário para a cobertura do custo normal e do custo suplementar do plano de benefícios do RPPS, em relação à geração atual.



observada em todo o conjunto do presente estudo está nas projeções atuariais, donde se observa – aí sim – a atuação desta hipótese justamente na composição da evolução das receitas futuras do RPPS em questão.

Tendo em vista se tratar de plano com massa fechada, dada a impossibilidade de novos ingressos, essa hipótese foi desconsiderada no cálculo dos encargos, contribuições futuras e provisões hipotéticas do Plano Financeiro.

5.3.8. Idade de Entrada no Mercado de Trabalho

Tendo em vista a inexistência de dados relativos ao tempo de contribuição previdenciária anterior ao ingresso dos servidores no município de Jaguarão (RS), para a grande maioria dos segurados constantes da base cadastral, para a projeção da idade de aposentadoria, onde os Servidores completarão todas as condições de elegibilidade, foi adotada hipótese de 25 anos como a idade de início das atividades profissionais.

Tal hipótese foi adotada com base em experiência estatística da consultoria com municípios da região que contemplavam bases cadastrais completas e consistentes.

5.3.9. Composição Familiar

A hipótese de composição familiar expressa a família padrão associada a cada idade dos servidores do município e segurados do Plano de Benefícios em epígrafe, de modo que, para um segurado de idade x , a sua composição familiar é composta, por exemplo, de cônjuge de idade y e filhos de idades r_1 , r_2 e r_3 . Com base nessas estimativas é que serão estabelecidas as anuidades atuariais para a pensão por morte.

Para a composição familiar média foram realizados estudos da população atual de segurados do plano, verificando-se que um percentual de **37,80%** para o Plano Previdenciário e **52,43%** para o Plano Financeiro, dos segurados possui dependente vitalício, sendo o cônjuge de sexo feminino **2** anos mais **jovem** que o segurado titular, e o cônjuge do sexo masculino **2** anos mais **velho** que a segurada titular. Tais informações foram obtidas da base cadastral encaminhada para realização dos estudos atuariais.



6. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Tendo em vista que o **Fundo de Aposentadoria e Pensão do Município de Jaguarão (RS) – JAGUARÃO PREV** instituiu a segregação de massas por meio da Lei Municipal nº 5.227, de 21 de dezembro de 2010, todos os benefícios garantidos pelo Plano Financeiro são financiados em Regime de Repartição Simples.

Para o regime de repartição simples, ou regime de caixa, as receitas arrecadadas em um determinado período devem ser suficientes para pagar toda a despesa ocorrida neste mesmo período; ou seja, as despesas esperadas para um exercício devem ser financiadas no mesmo exercício. Logo, não há formação de reservas matemáticas.

Contudo, tendo em vista as instruções da SPS, dada a importância de analisar o plano no longo prazo, apesar de financiados em regime de caixa, devem ser apurados o valor presente atuarial dos encargos e das contribuições futuras para se estimar a distribuição dos valores a serem realizados via aporte pelo ente para a cobertura das insuficiências financeiras no longo prazo, quando o plano financeiro não dispuser mais de recursos próprios. Para tanto, foram realizados tais cálculos adotando hipoteticamente o regime de capitalização para todos os benefícios do Plano Financeiro, porém considerando 0% de taxa de juros.

Considerando a segregação de massas instituída pela Lei Municipal nº 5.227, de 21 de dezembro de 2010, para fins de avaliação de longo prazo dos benefícios do Plano Financeiro, financiados em Repartição Simples, foram adotados teoricamente os mesmos regimes financeiros e métodos de financiamento dos benefícios no Plano Previdenciário.

Para a avaliação atuarial do Plano Previdenciário, observadas as disposições da Portaria MPS nº 403/2008, foram adotados os seguintes Regimes Financeiros e Métodos Atuariais para financiamento dos benefícios:

6.1. **Repartição Simples**

Para o regime de repartição simples, ou regime de caixa, as receitas arrecadadas em um determinado período devem ser suficientes para pagar toda a despesa ocorrida neste mesmo período, ou seja, as despesas esperadas para um exercício devem ser financiadas no mesmo exercício. Não há formação de reservas.

Para o Plano Previdenciário, foram financiados pelo Regime Financeiro de Repartição Simples os seguintes benefícios:

- Auxílio Doença; e
- Salário Maternidade.



6.2. Repartição de Capitais de Cobertura

Para o regime de repartição de capitais de cobertura as receitas arrecadadas em um determinado período devem ser suficientes para cobrir toda a despesa gerada no mesmo período até o fim de sua duração. Há formação de reservas apenas quando do fato gerador do benefício, sendo, reserva para benefícios concedidos.

Para o Plano Previdenciário, não foi financiado nenhum benefício pelo Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura.

6.3. Regime de Capitalização

O Regime Financeiro de Capitalização possui uma estrutura técnica que consiste em determinar as contribuições necessárias e suficientes a serem arrecadadas ao longo do período laborativo do segurado para custear a sua aposentadoria ao longo da fase de percepção de renda.

Pressupõe a formação de reservas, pois as contribuições são antecipadas no tempo em relação ao pagamento do benefício.

Não obstante, cada método determina um nível de custeio e a velocidade com que se observará o crescimento das reservas técnicas. A seguir são apresentados alguns dos métodos atuariais que se pode adotar para financiamento do Valor Atual dos Benefícios Futuros dos segurados do plano.

6.3.1. Método Crédito Unitário Projetado

No método Crédito Unitário Projetado – CUP as contribuições são crescentes ao longo da fase contributiva e a constituição da Reserva Garantidora se dá de forma mais acelerada quanto mais se aproxima da data de concessão do benefício.

O Custo Normal é distribuído entre a data de entrada considerada como início da capitalização e a data de elegibilidade do benefício de aposentadoria programada.

A Reserva Matemática, que representa o passivo atuarial do plano, equivale à proporcionalidade dos encargos em relação ao tempo de contribuição já realizado em função do tempo total de contribuição.

A parcela da Reserva Matemática a ser integralizada nos anos seguintes até a data da elegibilidade ao benefício, por sua vez, é equivalente à proporção de tempo faltante para aposentadoria em relação ao total do tempo de contribuição.



O cálculo do benefício considera o salário projetado para a data de aposentadoria programada.

6.3.2. Método Idade Normal de Entrada

No método Idade Normal de Entrada – INE as contribuições são mais niveladas ao longo da “Fase Contributiva” e a constituição da “Reserva Garantidora” se dá de forma exponencial.

O Custo Normal é distribuído entre uma idade hipotética de entrada considerada como início da capitalização e a idade de elegibilidade do benefício de aposentadoria programada considerando uma anuidade, com crescimento salarial, temporária entre a referida idade de entrada no plano e a aposentadoria.

A reserva matemática de benefícios a conceder corresponderá à diferença entre o Valor Atual dos Benefícios Futuros e Valor Atual das Contribuições Futuras.

6.3.3. Prêmio Nivelado Individual

Trata-se de método similar à Idade Normal de Entrada, porém considera como idade de entrada aquela averbada, constante da base cadastral, não havendo a necessidade de estimar uma hipótese de idade de ingresso no plano.

Da mesma forma Custo Normal é distribuído entre a idade de entrada considerada como início da capitalização e a idade de elegibilidade do benefício de aposentadoria programada considerando uma anuidade, com crescimento salarial, temporária entre a idade de entrada no plano e a aposentadoria. A reserva matemática de benefícios a conceder corresponderá à diferença entre o Valor Atual dos Benefícios Futuros e Valor Atual das Contribuições Futuras.

6.3.4. Método Agregado

Trata-se de um método prospectivo de financiamento atuarial, utilizado em planos em que não há segurança na averbação individual de tempo de contribuição. Difere dos demais métodos por não calcular as reservas individualmente, não considerar déficit atuarial, já que as alíquotas de equilíbrio consideram o ativo constituído, e por ter um custo agregado para os participantes.

Este método financia e distribui a parcela da reserva matemática a constituir para o futuro, e a alíquota de equilíbrio apurada leva em consideração e é influenciada pelo Ativo líquido já constituído.



Considerando conjuntamente, o Método Ortodoxo é utilizado para apuração do resultado técnico do plano, dado que apura a Reserva Matemática pela diferença entre o Valor Atual dos Benefícios Futuros a serem pagos pelo plano e o Valor Atual das Contribuições Futuras estimadas com base no plano de custeio vigente.

Trata-se do resultado compatível com as regras vigentes, diferente dos demais métodos que consideram para fins de apuração das provisões matemáticas o custo teórico apurado. Desta forma, nos demais métodos, o resultado só seria verdadeiro caso adotadas as alíquotas apuradas pelos respectivos métodos.

Conhecidos os métodos, para o Plano Previdenciário, os benefícios foram financiados pelo Regime Financeiro de Capitalização, método Agregado/Ortodoxo os seguintes benefícios:

- Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade;
- Aposentadoria por Invalidez;
- Pensão por Morte;
- Reversão em Pensão de Aposentadoria Programada; e
- Reversão em Pensão de Aposentadoria por Invalidez.



7. RESERVAS TÉCNICAS

7.1. Reserva de Contingência

A reserva de contingência deverá ser constituída anualmente para o Plano Previdenciário através dos eventuais superávits apurados após encerramento dos exercícios superavitários. A reversão desta reserva deverá ocorrer, obrigatoriamente, em casos de déficit técnico, apurado atuarialmente. Esta reserva não poderá exceder a 25% (vinte e cinco por cento) das Provisões Matemáticas do RPPS, sendo estas a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder – RMBaC e a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos – RMBC.

7.2. Reserva Para Ajustes no Plano

A Reserva para Ajustes no Plano deverá ser constituída através do superávit que exceder o limite estabelecido para a Reserva de Contingência. A Reversão, em contrapartida, deverá ocorrer quando indicada por atuário responsável para modificações no plano de benefícios ou em caso de déficits quando exaurida a Reserva de Contingência.

7.3. Reserva para Oscilações de Riscos e Riscos Não Expirados

A Reserva de Riscos não expirados será constituída mensalmente pela diferença, quando positiva, entre a multiplicação da Alíquota de Contribuição pela Folha de Remuneração dos Ativos e proventos dos Aposentados e Pensionistas e os benefícios pagos, para os benefícios calculados pelo regime de Repartição Simples.

7.4. Reserva de Benefícios a Regularizar

É a soma dos benefícios já concedidos e devidos, porém ainda não efetivamente pagos.



8. RESULTADOS ATUARIAIS – PLANO PREVIDENCIÁRIO

8.1. Ativo Real Líquido

Conforme definições da Portaria MPS 403 de 10 de dezembro de 2008, entende-se por Ativo Real Líquido o montante representativo dos recursos já acumulados pelo RPPS, garantidores dos benefícios previdenciários.

Para desenvolvimento da presente Avaliação Atuarial nos foi informado o montante de **R\$ 19.284.693,61** como o somatório dos bens e direitos vinculados ao plano, posicionado em 31/12/2015, em conformidade com o Demonstrativo de Aplicações e Investimentos dos Recursos (DAIR) do último bimestre do ano de 2015 enviado ao MPS e que foi analisado por esta Consultoria.

O referido patrimônio será comparado às provisões matemáticas para se apurar o resultado técnico do plano. Entende-se por provisão matemática o montante calculado atuarialmente, em determinada data, que expressa, em valor presente, o total dos recursos necessários ao pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo, considerando também as contribuições futuras.

8.2. Saldo de Compensação Previdenciária (COMPREV)

Para a estimativa do saldo de Compensação Previdenciária (COMPREV) deste RPPS, estão previstas a consideração tanto os valores estimados a receber como aqueles estimados a pagar para outros regimes previdenciários, sendo que tais estimativas, consequentemente, dependem da disponibilidade das informações constantes da base de dados encaminhada pela Unidade Gestora e pelo setor de Relação Humanas (RH) do Ente Federativo.

8.2.1. Compensação Previdenciária (COMPREV) a Receber

Assim sendo, sob a ótica da receita do RPPS, tem-se que a estimativa da COMPREV a receber é oriunda tanto dos segurados ativos que possuem tempo de contribuição vertidos a outros regimes previdenciários – precipuamente ao INSS – como dos próprios inativos, cujos processos de entrada junto ao regime previdenciário de origem ou não foram iniciados ou ainda não foram deferidos.

Desta feita, para o presente caso, foi estimada uma COMPREV a receber no valor total de **R\$ 5.529.437,08**, sendo composta em sua integralidade para a reserva matemática de benefícios a conceder (RMBaC).



8.2.2. Compensação Previdenciária (COMPREV) a Pagar

Ao passo que a estimativa da COMPREV a Receber parece ser mais próxima da realidade de ser estimada, é de conhecimento que, praticamente, todos os RPPS, possuem igualmente um passivo à título de COMPREV a pagar.

Podemos discriminar tal passivo em duas frentes distintas:

- 1)** Processos de COMPREV a pagar que já tenham sido deferidos a outros regimes previdenciários, ou seja, que atualmente o RPPS já esteja arcando com o pagamento de fluxo mensal enquanto tais benefícios subsistirem em seus respectivos regimes instituidores; e
- 2)** Estimativa de um passivo referente a todas as pessoas que seriam passíveis de perceber, futuramente, compensação previdenciária do RPPS, por ter tido vinculação de cargo efetivo com o Ente Federativo em questão e, por conseguinte, contribuído ao RPPS em tal período. De forma resumida, consideramos que o grupo dos servidores efetivos exonerados² do Ente público se enquadra nestas características apontadas. Trata-se de uma estimativa mais complexa e passível de maior erro, tendo em vista que é provável que se desconheça a situação atual destas pessoas, como, por exemplo, se estão vivas, se – de fato – irão um dia se aposentar e, caso positivo, com que idade e valor de benefício, etc.

Quanto à base de dados para a execução de tais estimativas, ressalvamos que os dados encaminhados foram suficientes para que se procedessem aos cálculos da COMPREV a pagar.

Ressalva-se que na metodologia adotada para a estimativa da COMPREV a Pagar a partir da base de dados dos exonerados, foram desconsiderados todos os casos de ex-servidores cuja idade, na data da presente Avaliação Atuarial, seja igual ou superior a 75 anos (idade limite para vinculação como servidor efetivo em atividade no âmbito do serviço público).

² O termo “exonerado” no serviço público denota – comumente – o ato de todo servidor público ocupante de cargo efetivo que tenha desocupado o seu cargo, ou que o cargo esteja em vacância após a sua saída, independente da motivação ocorrida (óbito, aposentadoria ou desligamento do Ente público). Para a estimativa de COMPREV a pagar, a recomendação, quando da solicitação da base de dados, foi de que fossem informados apenas os casos referentes aos ex-servidores efetivos que se desligaram do Ente após a exoneração.



Desta feita, para o presente caso, foi estimada uma COMPREV a pagar no valor total de **R\$ 258.989,20**, sendo integralmente composta pela estimativa a partir da base de dados dos exonerados do Ente Federativo, eis que não há processos deferidos em que o RPPS é o responsável pelo pagamento dos fluxos mensais.

Conclusivamente, temos que:

(+) COMPREV a Receber: R\$ 5.529.437,08

(-) COMPREV a Pagar: R\$ 258.989,20

(=) Saldo de COMPREV: R\$ 5.270.447,88

Portanto, o valor do saldo final relativo à estimativa de COMPREV para a Avaliação Atuarial 2016 do **JAGUARÃO PREV** é positivo em **R\$ 5.270.447,88**, o que quer dizer que há mais COMPREV a Receber do que COMPREV a Pagar.

8.3. Provisões Matemáticas e Resultado Atuarial

O Resultado Atuarial é obtido pela diferença entre o Ativo Real Líquido, que representa os recursos garantidores do plano de benefícios, e a Provisão Matemática, que se refere ao montante atualmente necessário para fazer jus aos benefícios futuros cobertos pelo Plano.

As Provisões Matemáticas, por sua vez, são calculadas com base na diferença entre o Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) dos diferentes benefícios cobertos pelo plano e o Valor Atual das Contribuições Futuras (VACF) do Ente e Segurados, de acordo com as alíquotas vigentes quando da realização da Avaliação Atuarial.

Para cálculo atuarial do VACF, considerou-se o plano de custeio atual, disposto na Lei Municipal nº 5.227, de 21 de dezembro de 2010, na qual está definida alíquota contributiva do Segurado em **11,00%** e do ente federativo em **21,73%**, calculada sobre o salário de contribuição dos segurados ativos.

O grupo de segurados do Plano Previdenciário, definidos pela aludida norma, se restringe aos segurados ativos admitidos após a data de 31/03/1998 bem como aos seus dependentes.

Assim, com base no referido plano de custeio e nos benefícios cobertos pelo RPPS, bem como nas informações financeiras e cadastrais encaminhadas e ainda com base nas hipóteses e métodos atuariais adotados, apurou-se os seguintes valores, posicionados na mesma data base de avaliação do ativo do plano, qual seja em 31/12/2015:



Resultados	Geração Atual	Geração Futura	Consolidado
Ativo Real Líquido do Plano ⁽¹⁾	19.284.693,58	0,00	19.284.693,58
Plano Previdenciário ^(2 = 3 - 6)	25.884.021,29	(10.754.519,32)	25.884.021,29
Provisões Matemáticas ^(3 = 4 + 5)	25.884.021,29	(10.754.519,32)	25.884.021,29
Benefícios Concedidos ⁽⁺⁾ ⁽⁴⁾	1.279.919,57	-	1.279.919,57
Benefícios a Conceder ⁽⁺⁾ ⁽⁵⁾	24.604.101,72	(10.754.519,32)	24.604.101,72
Dívidas Reconhecidas ⁽⁻⁾	-	-	-
Saldo de COMPREV ³ ⁽⁻⁾	5.270.447,88	-	5.270.447,88
Plano de Amortização ⁽⁶⁾	-	-	-
Resultado Atuarial [+ / (-)] ^(7 = 1 - 2)	(6.599,327,71)	10.754.519,32	(6.599,327,71)

De forma comparativa aos exercícios anteriores, tem-se os seguintes resultados:

Resultados	2014*	2015*	2016
Ativo Real Líquido do Plano ⁽¹⁾	11.218.215,14	13.584.849,18	19.284.693,58
Plano Previdenciário ^(2 = 3 - 6)	13.466.745,22	13.584.849,08	25.884.021,29
Provisões Matemáticas ^(3 = 4 + 5)	13.466.745,22	13.584.849,08	25.884.021,29
Benefícios Concedidos ⁽⁺⁾ ⁽⁴⁾	1.154.525,46	753.865,57	1.279.919,57
Benefícios a Conceder ⁽⁺⁾ ⁽⁵⁾	12.312.219,76	12.830.983,51	24.604.101,72
Dívidas Reconhecidas ⁽⁻⁾	-	-	-
Saldo de COMPREV ⁽⁻⁾	2.800.902,60	3.382.756,64	5.270.447,88
Plano de Amortização ⁽⁶⁾	-	-	-
Resultado Atuarial [+ / (-)] ^(7 = 1 - 2)	(2.248.530,08)	0,10	(6.599,327,71)

* Dados extraídos dos respectivos DRAA cadastrados no site do MPS.

O resultado apurado para a Avaliação Atuarial 2016 remontou a um déficit atuarial no valor de **R\$ 6.599.327,71**, e foi apurado considerando a manutenção das alíquotas normais de contribuição atuais (11,00% Segurados e 21,73% Ente Federativo) bem como o Saldo de Compensação Previdenciária, todos já abordados.

³ COMPREV já considerada na composição das Provisões Matemáticas. A COMPREV apresentada está composta do saldo resultante entre a diferença estimada dos valores a receber e os valores a pagar, conforme explanado no item 8.2 do presente Relatório.



Para tanto o Fundo deve tomar todas as providências necessárias para garantir o recebimento de tais valores para que não haja agravamento do desequilíbrio técnico negativo apresentado.

Observa-se uma elevação do Ativo Real Líquido do Plano na ordem de aproximadamente 42% em relação ao ano anterior, auxiliada em grande parte pela rentabilidade da carteira de investimentos auferida pelo JAGUARÃO PREV no decorrer do ano de 2015, bem como pela situação financeira em que quase toda a arrecadação realizada pode ainda ser capitalizada tendo em vista a baixa folha de inativos deste plano.

Observa-se que a estimativa de COMPREV foi estimada em um valor consideravelmente superior àqueles que vinham sendo estimados nas Avaliações Atuariais anteriores, a qual – de acordo com a metodologia adotada – restou limitada ao limite legal de 10% do VABF, sendo que tal fato pode se explicar até em razão da alteração do profissional atuário.

Mesmo com o grande incremento no patrimônio do JAGUARÃO PREV, foi apurado um resultado deficitário. Isto se deve, em parte, ao fato da revisão da hipótese de crescimento salarial, tornando-a adequada à evolução prevista no Plano de Cargos e Salários do Município de Jaguarão (RS), passando de 2,00% para os atuais 2,58% anuais (impacto de R\$ 1,4 milhão). Isto, por conseguinte, acarreta em uma elevação dos encargos (VABF) calculados e em uma reserva matemática igualmente superior, explicando em parte a não observância de um resultado atuarial superavitário do plano de benefícios avaliado.

Temos, ainda, como fator negativo, o custo apurado de 2,63% dos benefícios estruturados no regime de repartição simples do JAGUARÃO PREV, quais sejam o Auxílio-Doença e o Salário Maternidade, uma vez que os valores pagos a título de auxílio-doença no ano de 2015 mais que dobraram em relação à média paga nos dois anos anteriores. Toda elevação no custo destes benefícios se traduz em uma piora no resultado, uma vez que uma parte maior da receita oriunda das contribuições necessita ser destinada para o pagamento destes benefícios, fazendo com que sobre menos recursos para serem capitalizados e formarem a reserva matemática necessária deste plano de benefícios do JAGUARÃO PREV.

Depreendeu-se da análise da base de dados, que houve um ingresso de 17 servidores ativos no decorrer do ano de 2015. A massa nova de servidores possui um perfil 4 anos mais jovem do que a antiga. Desta forma, ao confrontarmos as obrigações futuras geradas pela inclusão no plano de benefício e as comparando com a receita futura que será gerada por esta mesma massa, temos que o grupo contribuiu para a elevação do passivo atuarial (em R\$ 550 mil), avaliado por meio da presente Avaliação Atuarial e pelo método de financiamento Agregado/Ortodoxo, uma vez que o encargo gerado foi superior à receita esperada, gerando, portanto, para este grupo em específico e nesta data, uma provisão positiva para o plano Previdenciário do JAGUARÃO PREV.



Ressalva-se, novamente, a relevância de que se proceda ao levantamento das informações relativas ao tempo anterior à Prefeitura. Tudo isto para que os próximos cálculos atuariais sejam ainda mais fidedignos à realidade do município ora em análise.

Por sua vez, quanto à parte do passivo do RPPS, temos que a evolução natural da reserva matemática de benefícios a conceder foi de aproximadamente R\$ 12 milhões de um ano para o outro. Ademais, observou-se um incremento médio de 14,12% nas remunerações dos servidores ativos do município no ano de 2015. Consequentemente, houve um incremento de aproximadamente R\$ 2,7 milhões nas reservas em função desta constatação.

No que se refere aos inativos, observou-se um incremento na reserva matemática de benefícios concedidos (RMBC) próximo de R\$ 500 milhões, aproximadamente, em sua grande parte, em razão da concessão de 2 benefícios de aposentadoria ao longo do ano de 2015, acarretando em um aumento próximo de R\$ 2 mil mensais na folha de benefícios do plano Previdenciário do JAGUARÃO PREV. Também observou-se um incremento nas reservas matemáticas de benefícios concedidos em razão do aumento médio observado no valor dos benefícios de aposentadoria e de pensão por morte já existentes no ano anterior.

De qualquer sorte, há que se considerar também a mudança nos padrões de cálculos realizados entre os diversos profissionais da área atuarial, que pode ter redundado na divergência entre os valores do passivo apurado neste ano com os dos anos anteriores. Vale ressaltar que os números aqui apresentados consideram o padrão adotado há muito tempo por este profissional, buscando uma visão conservadora no que se refere à determinação do passivo atuarial, vislumbrando unicamente a higidez do RPPS, sendo que a solução dos déficits atuariais – se assim necessário – daí sim, considerarão o conjunto do que seria melhor para o RPPS *vis a vis* a viabilidade financeira e orçamentária do Ente Federativo, como reza a Portaria MPS nº 403/2008.

Com o aumento do ativo líquido do plano, a elevação das Reservas Matemáticas em função dos motivos explicitados anteriormente e as revisões procedidas às hipóteses atuariais – tudo isto na tentativa de torna-las mais aderentes/adequadas às características do Município e de seu grupo de servidores – apurou-se um resultado de déficit atuarial para a presente Avaliação Atuarial do plano Previdenciário do JAGUARÃO PREV.

Ademais, observa-se um índice de cobertura das provisões matemáticas de razoáveis 74,50% considerando apenas o patrimônio constituído como ativo. Observamos a cobertura integral das reservas dos benefícios concedidos (inativos) e uma **cobertura de 73,18% das reservas matemáticas de benefícios a conceder (ativos)**.

Estes índices denotam uma margem satisfatória de cobertura e devem ser analisados conjuntamente com as projeções atuariais, de modo a estabelecer uma maior segurança para os anos vindouros.



Por fim, no que se refere à **situação financeira** do plano Previdenciário do JAGUARÃO PREV, quando analisadas as receitas oriundas das contribuições patronal e dos servidores ativos e inativos ao longo no mês de dezembro de 2015, depreende-se uma relação quase que plena de sobra de recursos. Ou seja, atualmente o nível de sobra de receita representa **95,59%** da arrecadação total, sendo 4,41% desta consumidos pelos benefícios dos atuais inativos (aposentados e pensionistas), conforme dados que seguem:

- Repasse Patronal: R\$ 123.880,07
- Contribuição Ativos: R\$ 62.709,88
- Contribuição Inativos: R\$ 0,00
- **Receita Total: R\$ 186.589,95**
- **Despesas (benefícios): R\$ 8.230,12**
- Sobra Financeira: R\$ 178.359,83 (95,59% da receita total)

Para que o JAGUARÃO PREV possa ter um acompanhamento da sua situação financeira do plano Previdenciário, e não somente restringir as análises à questão atuarial, comparativamente, a relação entre receitas de contribuições e despesas com benefícios em 12/2014 era praticamente equivalente a atual, sendo que os benefícios consumiam 3,34% da arrecadação das contribuições da época, e havia uma sobra financeira mensal de pouco mais de R\$ 163 mil.

Recomendamos que seja constantemente monitorada a relação entre receitas e despesas do plano Previdenciário do JAGUARÃO PREV doravante.

Vale destacar ainda que, em relação à hipótese atuarial de novos entrados, esta foi considerada na presente avaliação atuarial, sendo que o grupo de novos entrados apresentou um resultado de superávit atuarial de R\$ 10.754.519,32. Com isto, subentende-se que as receitas de contribuições geradas pelo grupo futuro serão superiores às despesas, sendo todos estes valores avaliados conforme as premissas consideradas e já explanadas anteriormente.

No entanto, vale ressaltar novamente, que os resultados da avaliação dos futuros servidores (hipótese de Novos Entrados) em nada influenciam tanto os resultados como o plano de custeio da geração atual, conforme determinado pela legislação em vigor.

8.4. Plano de Custeio – Alíquotas de Equilíbrio

Tendo em vista os resultados apurados, considerando os regimes financeiros, métodos e hipóteses atuariais apresentados, sugere-se a **alteração do plano de custeio atual** com a consequente **manutenção do custo normal** e **implementação** de um **plano de amortização**, conforme alternativas a seguir:



Contribuinte	Normal %	Suplementar %
Ente Público	21,73	4,35
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Total	32,73	4,35

Benefícios Cobertos	Normal %	Suplementar %
Aposentadoria Programada	24,54	3,80
Aposentadoria por Invalidez	0,89	0,14
Pensão por Morte de Ativo	0,97	0,15
Reversão em Pensão de Aposentadoria Programada	1,65	0,25
Reversão em Pensão de Aposentadoria por Invalidez	0,05	0,01
Auxílio Doença	1,56	0,00
Salário Maternidade	1,07	0,00
Administração	2,00	0,00
Total	32,73	4,35

Alternativa 1 – Manutenção das Alíquotas de Custo Normal e implementação do Plano de Amortização por meio de alíquota suplementar constante

O déficit atuarial apurado poderá ser equilibrado por meio da instituição de alíquota suplementar constante de **4,35%**, conforme apresentado nas tabelas anteriores. Nesta metodologia, é considerada a evolução da folha salarial dos servidores ativos na exata medida da previsão adotada na hipótese de crescimento salarial anual real (acima da inflação), neste caso, 2,58% ao ano. Ou seja, é cristalino que a folha terá anualmente um incremento, seja pelo ingresso de novos servidores em substituição aos atuais, seja pelos reajustes anuais ou seja pelas progressões inerentes ao Plano de Cargos e Salários do Município de Jaguarão (RS), traduzidas e contempladas na aludida hipótese atuarial.

Outrossim, por se tratar do primeiro déficit atuarial que ensejará um plano de amortização para o Plano Previdenciário do JAGUARÃO PREV, considerou-se o prazo máximo permitido pela atual legislação, qual seja de 35 anos e o início da cobrança das alíquotas suplementar a partir do ano de 2017.



Folha Salarial Anual - 2015			R\$ 7.496.493,03		
Taxa de Crescimento Salarial anual			2,58%		
Prazo de Financiamento (anos)			35		
Evolução da Alíquota Amortizante sobre a Folha Salarial					
Ano	Saldo Devedor	Pagamento Anual	Juros	Folha Salarial Anual	Alíquota sobre a Folha
2016	R\$ 6.599.327,71	R\$ 441.909,59	R\$ 379.461,34	R\$ 7.689.584,52	0,00%
2017	R\$ 6.978.789,05	R\$ 343.343,08	R\$ 401.280,37	R\$ 7.887.649,57	4,35%
2018	R\$ 7.036.726,34	R\$ 352.186,76	R\$ 404.611,76	R\$ 8.090.816,30	4,35%
2019	R\$ 7.089.151,34	R\$ 361.258,24	R\$ 407.626,20	R\$ 8.299.216,12	4,35%
2020	R\$ 7.135.519,31	R\$ 370.563,38	R\$ 410.292,36	R\$ 8.512.983,81	4,35%
2021	R\$ 7.175.248,29	R\$ 380.108,19	R\$ 412.576,78	R\$ 8.732.257,63	4,35%
2022	R\$ 7.207.716,88	R\$ 389.898,86	R\$ 414.443,72	R\$ 8.957.179,42	4,35%
2023	R\$ 7.232.261,74	R\$ 399.941,71	R\$ 415.855,05	R\$ 9.187.894,65	4,35%
2024	R\$ 7.248.175,09	R\$ 410.243,23	R\$ 416.770,07	R\$ 9.424.552,54	4,35%
2025	R\$ 7.254.701,92	R\$ 420.810,11	R\$ 417.145,36	R\$ 9.667.306,16	4,35%
2026	R\$ 7.251.037,18	R\$ 431.649,15	R\$ 416.934,64	R\$ 9.916.312,54	4,35%
2027	R\$ 7.236.322,66	R\$ 442.767,39	R\$ 416.088,55	R\$ 10.171.732,71	4,35%
2028	R\$ 7.209.643,82	R\$ 454.172,00	R\$ 414.554,52	R\$ 10.433.731,88	4,35%
2029	R\$ 7.170.026,34	R\$ 465.870,37	R\$ 412.276,51	R\$ 10.702.479,52	4,35%
2030	R\$ 7.116.432,48	R\$ 477.870,06	R\$ 409.194,87	R\$ 10.978.149,45	4,35%
2031	R\$ 7.047.757,28	R\$ 490.178,84	R\$ 405.246,04	R\$ 11.260.919,97	4,35%
2032	R\$ 6.962.824,49	R\$ 502.804,66	R\$ 400.362,41	R\$ 11.550.973,96	4,35%
2033	R\$ 6.860.382,24	R\$ 515.755,69	R\$ 394.471,98	R\$ 11.848.499,05	4,35%
2034	R\$ 6.739.098,53	R\$ 529.040,30	R\$ 387.498,17	R\$ 12.153.687,66	4,35%
2035	R\$ 6.597.556,39	R\$ 542.667,10	R\$ 379.359,49	R\$ 12.466.737,19	4,35%
2036	R\$ 6.434.248,79	R\$ 556.644,89	R\$ 369.969,31	R\$ 12.787.850,12	4,35%
2037	R\$ 6.247.573,20	R\$ 570.982,71	R\$ 359.235,46	R\$ 13.117.234,14	4,35%
2038	R\$ 6.035.825,95	R\$ 585.689,84	R\$ 347.059,99	R\$ 13.455.102,29	4,35%
2039	R\$ 5.797.196,10	R\$ 600.775,79	R\$ 333.338,78	R\$ 13.801.673,11	4,35%
2040	R\$ 5.529.759,09	R\$ 616.250,32	R\$ 317.961,15	R\$ 14.157.170,75	4,35%
2041	R\$ 5.231.469,92	R\$ 632.123,43	R\$ 300.809,52	R\$ 14.521.825,15	4,35%
2042	R\$ 4.900.156,00	R\$ 648.405,40	R\$ 281.758,97	R\$ 14.895.872,16	4,35%
2043	R\$ 4.533.509,57	R\$ 665.106,75	R\$ 260.676,80	R\$ 15.279.553,71	4,35%
2044	R\$ 4.129.079,62	R\$ 682.238,29	R\$ 237.422,08	R\$ 15.673.117,98	4,35%
2045	R\$ 3.684.263,41	R\$ 699.811,09	R\$ 211.845,15	R\$ 16.076.819,50	4,35%
2046	R\$ 3.196.297,46	R\$ 717.836,53	R\$ 183.787,10	R\$ 16.490.919,40	4,35%
2047	R\$ 2.662.248,03	R\$ 736.326,26	R\$ 153.079,26	R\$ 16.915.685,50	4,35%
2048	R\$ 2.079.001,03	R\$ 755.292,24	R\$ 119.542,56	R\$ 17.351.392,55	4,35%
2049	R\$ 1.443.251,35	R\$ 774.746,74	R\$ 82.986,95	R\$ 17.798.322,36	4,35%
2050	R\$ 751.491,57	R\$ 794.702,33	R\$ 43.210,77	R\$ 18.256.764,00	4,35%
2051	R\$ 0,00				



Alternativa 2 – Aportes Periódicos considerando o déficit atuarial financiado pelo Sistema PRICE pelo prazo de 35 anos

Alternativamente, pode-se promover o equacionamento do déficit atuarial apurado por meio do financiamento deste valor - considerando o Sistema Francês de Amortização – PRICE - adotando taxa de juros de 5,75% ao ano e um prazo de, por exemplo, **35 anos** (máximo permitido pela legislação), onde seriam necessários **420 aportes mensais de R\$ 35.889,51**, corrigidos pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC, publicado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE ou outro indicador sugerido pelo RPPS.

Diferentes prazos podem ser adotados. Entretanto, deve-se atentar quanto à necessidade de recursos para manutenção do equilíbrio financeiro, conforme pode ser observado nas Projeções Atuariais constantes do presente Relatório.

Alternativa 3 – Manutenção das Alíquotas de Custo Normal e implementação do Plano de Amortização por meio de alíquota suplementar escalonada

Espelhado na Alternativa 1 já apresentada, segue nova proposta considerando o Plano de Amortização efetuado por meio de alíquotas suplementares com início também a partir do ano de 2017, porém conjugado à um escalonamento crescente e não muito abrupto, a fim de respeitar os limites financeiros e orçamentários do Município de Jaguarão (RS) não apenas no presente, mas em todo o período de financiamento do déficit atuarial.

Apresenta-se a seguir a tabela que representa a evolução do Plano de Amortização sugerido:

Folha Salarial Anual - 2015			R\$ 7.496.493,03		
Taxa de Crescimento Salarial anual			2,58%		
Prazo de Financiamento (anos)			35		
Evolução da Alíquota Amortizante sobre a Folha Salarial					
Ano	Saldo Devedor	Pagamento Anual	Juros	Folha Salarial Anual	Alíquota sobre a Folha
2016	R\$ 6.599.327,71	R\$ 441.909,59	R\$ 379.461,34	R\$ 7.689.584,52	0,00%
2017	R\$ 6.978.789,05	R\$ 78.876,50	R\$ 401.280,37	R\$ 7.887.649,57	1,00%
2018	R\$ 7.301.192,92	R\$ 161.816,33	R\$ 419.818,59	R\$ 8.090.816,30	2,00%
2019	R\$ 7.559.195,19	R\$ 248.976,48	R\$ 434.653,72	R\$ 8.299.216,12	3,00%
2020	R\$ 7.744.872,43	R\$ 340.519,35	R\$ 445.330,16	R\$ 8.512.983,81	4,00%
2021	R\$ 7.849.683,24	R\$ 415.655,46	R\$ 451.356,79	R\$ 8.732.257,63	4,76%
2022	R\$ 7.885.384,57	R\$ 426.361,74	R\$ 453.409,61	R\$ 8.957.179,42	4,76%
2023	R\$ 7.912.432,44	R\$ 437.343,79	R\$ 454.964,87	R\$ 9.187.894,65	4,76%
2024	R\$ 7.930.053,52	R\$ 448.608,70	R\$ 455.978,08	R\$ 9.424.552,54	4,76%
2025	R\$ 7.937.422,89	R\$ 460.163,77	R\$ 456.401,82	R\$ 9.667.306,16	4,76%
2026	R\$ 7.933.660,94	R\$ 472.016,48	R\$ 456.185,50	R\$ 9.916.312,54	4,76%



Folha Salarial Anual - 2015			R\$ 7.496.493,03		
Taxa de Crescimento Salarial anual			2,58%		
Prazo de Financiamento (anos)			35		
Evolução da Alíquota Amortizante sobre a Folha Salarial					
Ano	Saldo Devedor	Pagamento Anual	Juros	Folha Salarial Anual	Alíquota sobre a Folha
2027	R\$ 7.917.829,96	R\$ 484.174,48	R\$ 455.275,22	R\$ 10.171.732,71	4,76%
2028	R\$ 7.888.930,71	R\$ 496.645,64	R\$ 453.613,52	R\$ 10.433.731,88	4,76%
2029	R\$ 7.845.898,59	R\$ 509.438,03	R\$ 451.139,17	R\$ 10.702.479,52	4,76%
2030	R\$ 7.787.599,73	R\$ 522.559,91	R\$ 447.786,98	R\$ 10.978.149,45	4,76%
2031	R\$ 7.712.826,80	R\$ 536.019,79	R\$ 443.487,54	R\$ 11.260.919,97	4,76%
2032	R\$ 7.620.294,55	R\$ 549.826,36	R\$ 438.166,94	R\$ 11.550.973,96	4,76%
2033	R\$ 7.508.635,13	R\$ 563.988,55	R\$ 431.746,52	R\$ 11.848.499,05	4,76%
2034	R\$ 7.376.393,10	R\$ 578.515,53	R\$ 424.142,60	R\$ 12.153.687,66	4,76%
2035	R\$ 7.222.020,17	R\$ 593.416,69	R\$ 415.266,16	R\$ 12.466.737,19	4,76%
2036	R\$ 7.043.869,64	R\$ 608.701,67	R\$ 405.022,50	R\$ 12.787.850,12	4,76%
2037	R\$ 6.840.190,47	R\$ 624.380,35	R\$ 393.310,95	R\$ 13.117.234,14	4,76%
2038	R\$ 6.609.121,08	R\$ 640.462,87	R\$ 380.024,46	R\$ 13.455.102,29	4,76%
2039	R\$ 6.348.682,67	R\$ 656.959,64	R\$ 365.049,25	R\$ 13.801.673,11	4,76%
2040	R\$ 6.056.772,29	R\$ 673.881,33	R\$ 348.264,41	R\$ 14.157.170,75	4,76%
2041	R\$ 5.731.155,37	R\$ 691.238,88	R\$ 329.541,43	R\$ 14.521.825,15	4,76%
2042	R\$ 5.369.457,92	R\$ 709.043,51	R\$ 308.743,83	R\$ 14.895.872,16	4,76%
2043	R\$ 4.969.158,24	R\$ 728.834,71	R\$ 285.726,60	R\$ 15.279.553,71	4,77%
2044	R\$ 4.526.050,13	R\$ 747.607,73	R\$ 260.247,88	R\$ 15.673.117,98	4,77%
2045	R\$ 4.038.690,28	R\$ 766.864,29	R\$ 232.224,69	R\$ 16.076.819,50	4,77%
2046	R\$ 3.504.050,68	R\$ 786.616,86	R\$ 201.482,91	R\$ 16.490.919,40	4,77%
2047	R\$ 2.918.916,74	R\$ 806.878,20	R\$ 167.837,71	R\$ 16.915.685,50	4,77%
2048	R\$ 2.279.876,25	R\$ 827.661,42	R\$ 131.092,88	R\$ 17.351.392,55	4,77%
2049	R\$ 1.583.307,71	R\$ 848.979,98	R\$ 91.040,19	R\$ 17.798.322,36	4,77%
2050	R\$ 825.367,93	R\$ 872.826,59	R\$ 47.458,66	R\$ 18.256.764,00	4,78%
2051	R\$ 0,00				

De qualquer sorte, e independentemente da alternativa adotada, tal insuficiência deve ser sanada de forma a atender às exigibilidades impostas pela legislação atual, especialmente à Portaria 204 de 10 de julho de 2008 que dispõe sobre a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP.

8.5. Sensibilidade à redução das taxas de juros

Conforme mencionado no capítulo destinado às hipóteses atuariais, a taxa de juros expressa o valor para a taxa de retorno esperada acima da inflação nas aplicações dos recursos do Plano Previdenciário, tratando-se da expectativa de rentabilidade real.



Esta hipótese é utilizada para descontar as obrigações futuras do plano de benefícios junto aos segurados. Com isso, quanto maior a expectativa da taxa de juros a ser alcançada, menor será o valor dos encargos futuros, pois há dessa forma, a presunção de maior retorno nas aplicações dos recursos do Plano.

Com o cenário atual de redução da taxa básica de juros é necessário iniciar o estudo pela redução da meta atuarial. Não obstante, tal redução deve se dar observando-se duas óticas distintas, quais sejam:

- a) A redução da meta atuarial acarreta em elevação das provisões matemáticas e conseqüentemente em piora dos resultados atuariais do plano de benefícios, com agravamento do déficit técnico; e
- b) A não redução da meta atuarial irá exigir um grande esforço dos gestores financeiros para alcançar o patamar exigido e, não se alcançando o referido percentual estabelecido como meta, poderão ser observados déficits técnicos a serem reconhecidos nos anos seguintes, tendo em vista a ocorrência de uma "perda atuarial".

Assim, para que se possa estudar a redução da hipótese atuarial de taxa de juros, optou-se por apresentar abaixo os resultados atuariais que seriam apurados se consideradas as taxas de 5,00% e 4,50% de juros ao ano:

Taxa de Juros (Hipótese)	5,75%	5,00%	4,50%
Ativo Real Líquido do Plano	19.284.693,58	19.284.693,58	19.284.693,58
Provisões Matemáticas	25.884.021,29	33.801.316,93	40.302.452,89
Benefícios Concedidos (+)	1.279.919,57	1.384.660,00	1.462.976,45
Benefícios a Conceder (+)	24.604.101,72	32.416.656,93	38.839.476,44
Dívidas Reconhecidas (-)	-	-	-
Plano de Amortização (-)	-	-	-
Resultado Atuarial [+/-]	(6.599.327,71)	(14.516.623,35)	(21.017.759,31)

Pelos resultados acima se pode avaliar o impacto significativo com a redução das taxas de juros, haja vista se tratar de cálculos de longo prazo. A redução da meta atuarial eleva o déficit técnico a patamares insustentáveis observando-se a capacidade orçamentária do município.

A manutenção da atual hipótese, por outro lado, poderá acarretar em perdas atuariais nos anos futuros caso não se consiga atingir o patamar estabelecido como meta.



Sabe-se, todavia, que a definição pelas hipóteses não deve se basear nos resultados atuariais, mas sim nas características reais da massa de segurados, bem como no cenário econômico de longo prazo.

Por fim, os resultados apresentados apenas ressaltam a importância de se estudar a adequação da hipótese de juros, haja vista que a adoção do patamar atual pode demonstrar um resultado não fidedigno à realidade do instituto, observando-se o longo prazo e as perspectivas econômicas futuras no cenário brasileiro.



9. RESULTADOS ATUARIAIS – PLANO FINANCEIRO

O Plano Financeiro possui como segurados os servidores públicos de cargo efetivo do município de Jaguarão (RS), na condição de ativos, cuja data de admissão é anterior a 31/03/1998 e todos os inativos (aposentados e pensionistas) de responsabilidade do JAGUARÃO PREV também admitidos até esta mesma data quando da implementação da Segregação de Massas, sendo fechado a novos ingressos, conforme Lei Municipal nº 5.227, de 21/12/2010.

Por se tratar de um benefício estruturado em Regime de Repartição Simples, não há a formação de Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder ou Concedidos, mas a arrecadação de um determinado período deve ser suficiente para cobertura das despesas gastas no mesmo período.

Não obstante, conforme orientações da Secretaria de Previdência Social (SPS), no intuito de avaliar o plano no longo prazo, foram apurados os montantes que se deveria ter no plano hoje para, contando com as contribuições futuras, exista recursos suficientes no futuro para cobertura dos encargos. Tais valores foram apurados considerando taxa de juros de 0% ao ano.

A diferença entre o patrimônio atual e o valor atual dos encargos futuros (VABF) líquidos das contribuições futuras (VACF), nos fornece o valor presente atuarial dos aportes complementares que serão realizados pelo Ente ao longo do tempo para suporte dos benefícios que serão pagos pelo RPPS aos segurados do Plano Financeiro.

Tais aportes serão pagos mensalmente sempre que necessário para cobertura dos benefícios mensais, em regime de caixa.

9.1. Ativo Real Líquido

Para desenvolvimento da presente Avaliação Atuarial nos foi informado o montante de **R\$ 23.160.404,32** como o somatório dos recursos vinculados ao Plano Financeiro, posicionado em 31/12/2015 em conformidade com o Demonstrativo de Aplicações e Investimentos dos Recursos (DAIR) do último bimestre do ano de 2015 enviado ao MPS.

9.2. Encargos, Contribuições Futuras e Aporte Complementar

Conforme mencionado, o Resultado Atuarial para o plano Financeiro é obtido pela diferença entre o Ativo Real Líquido, que representa os recursos garantidores do plano de benefícios, e o valor atual dos encargos futuros líquidos das contribuições futuras.

Esse resultado representa o valor presente atuarial do recurso necessário a ser aportado pelo ente federativo para suportar as despesas previdenciárias depois de esgotado o patrimônio do plano.



Para cálculo atuarial do VACF, considerou-se o plano de custeio atual, disposto na Lei Municipal nº 5.227, de 21 de dezembro de 2010, na qual está definida alíquota contributiva do Segurado em **11,00%** e do ente federativo em **21,73%**, calculada sobre o salário de contribuição dos segurados ativos.

Além das alíquotas normais previstas atualmente na legislação vigente para o Plano Financeiro, está também previsto, no artigo 9 da Lei nº 5.227/2010, um aporte complementar a ser recolhido pelo Ente a partir do momento que o recolhimento das contribuições oriundas do grupo dos ativos deste plano (considerando a parte patronal e dos segurados) for inferior às despesas com os benefícios em manutenção pelo plano.

Ou seja, o Ente deverá arcar com 50% da diferença entre a receita arrecadada e a folha de benefícios a ser paga em cada mês que esta situação for verificada, sendo que os 50% restantes serão custeados com os recursos acumulados pelo patrimônio do plano Financeiro. Tal regra deverá se estender até o momento em que o patrimônio do plano Financeiro se exaurir, sendo que o ônus do complemento da folha, a partir de então, recairá integralmente sobre o Ente até a extinção do grupo de segurados.

Em termos de valores, após avaliação realizada por meio das projeções atuariais executadas na presente Avaliação Atuarial, foi apurada uma previsão de aportes pelo Ente no montante nominal – uma vez que não há taxa de juros para desconto dos valores no tempo, ou seja, taxa de juros de 0,00% – de **R\$ 30.147.253,83**, e o período projetado para que tal recolhimento ocorra restou limitado entre os anos de 2016 a 2030.

Assim, com base no referido plano de custeio e nos benefícios cobertos pelo RPPS, bem como nas informações financeiras e cadastrais encaminhadas, apurou-se os seguintes valores em 31/12/2015:

Resultados Plano Financeiro	31/12/2015
Ativo Real Líquido do Plano	R\$ 23.160.404,32
Benefícios Concedidos	-
Benefícios do Plano	R\$ 24.363.327,80
Contribuições do Ente (-)	-
Contribuições do Inativo (-)	R\$ 10.267,52
Contribuições do Pensionista (-)	-
Compensação Previdenciária (-)	-
Parcelamento de Débitos Previdenciários (-)	-
Cobertura de Insuficiência Financeira (-) *	R\$ 24.353.060,28



Benefícios a Conceder	-
Benefícios do Plano	R\$ 186.432.075,63
Contribuições do Ente (-)	R\$ 39.595.342,16
Contribuições do Ativo (-)	R\$ 4.833.470,58
Compensação Previdenciária (-)	R\$ 22.282.460,93
Parcelamento de Débitos Previdenciários (-)	-
Cobertura de Insuficiência Financeira (-) *	R\$ 119.720.801,96
* Aporte Complementar do Ente para Cobertura de Insuficiência Financeira	R\$ 144.073.862,24

Cabe mencionar que não foram apuradas estimativas de Valor Atual de Compensação Previdenciária a Receber de servidores inativos, tendo em vista a inexistência de dados relativos aos tempos contributivos dos mesmos.

Caso as hipóteses atuariais venham a se confirmar ao longo do tempo, o ente federativo fará contribuições complementares de **R\$ 144.073.862,24** em valor nominal a título de aportes para Cobertura de Insuficiência Financeira. A distribuição de tais aportes pode ser observada no fluxo atuarial apresentado para o referido Plano Financeiro.

Por fim, no que se refere à **situação financeira** do plano Financeiro do JAGUARÃO PREV, quando analisadas as receitas oriundas das contribuições patronal e dos servidores ativos e inativos do mês de dezembro de 2015, depreende-se uma relação positiva de 112,39%, donde são gastos 88,97% da receita arrecadada com os benefícios em manutenção, conforme dados que seguem:

- Repasse Patronal: R\$ 102.631,42
- Contribuição Ativos: R\$ 51.953,42
- Contribuição Inativos: R\$ 545,94
- **Receita Total: R\$ 155.130,78**
- **Despesas (benefícios): R\$ 138.023,06**
- Sobra Financeira: R\$ 17.107,72 (11,03% da receita total)

Para que o JAGUARÃO PREV possa ter um acompanhamento da sua situação financeira do plano Financeiro, comparativamente, a relação entre receitas de contribuições e despesas com benefícios em 12/2014 era muito de muito mais sobra financeira do que a atual, sendo que os benefícios consumiam 65,17% da arrecadação das contribuições da época, e havia uma sobra financeira mensal de pouco mais de R\$ 54 mil.

A análise da situação financeira do Plano Financeiro é importante para que seja correta e tempestivamente aplicada a previsão legal contida e já abordada do artigo 9 da Lei nº 5.227/2010.



9.3. Plano de Custeio Atual

O Plano de Custeio atual está definido pela Lei Municipal nº 5.227, de 21 de dezembro de 2010, conforme transcrito abaixo:

"Art. 6º. A alíquota de contribuição do Município e de suas autarquias e fundações corresponderá a 21,73% (vinte e um vírgula setenta e três por cento) da totalidade da remuneração de contribuição dos segurados em atividade.

...

Art. 8º. Fica reestruturado o Fundo de Aposentadoria e Pensão do Município de Jaguarão – JAGUARÃO PREV, de natureza contábil e caráter temporário, criado pela Lei nº. 4.257 de 23 de dezembro de 2004 para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos até 31 de março de 1998.

...

Art. 9. Quando as despesas previdenciárias do grupo de segurados admitidos até 31 de março de 1998 forem superiores à arrecadação das suas contribuições previstas nos artigos 5º e 6º e das contribuições previstas no art. 7º será assim efetivada a necessária integralização da folha líquida de benefícios do grupo em questão:

I – 50% (cinquenta por cento) da complementação da despesa será oriunda dos valores acumulados no JAGUARÃO PREV;

II – 50% (cinquenta por cento) da complementação da despesa será oriunda de recursos orçamentários, estabelecidos na forma legal instituída para o procedimento orçamentário, observada a previsão de despesa apurada em avaliação atuarial.

Parágrafo único. Quando os recursos do JAGUARÃO PREV tiverem sido totalmente utilizados, o Município, suas autarquias e fundações assumirão a integralidade da folha líquida de benefícios, observada a previsão orçamentária de despesa apurada em avaliação atuarial."

Tendo em vista a estruturação do Plano Financeiro, financiado em Regime de Repartição Simples, e dada a previsão de uma receita previdenciária ainda superior às despesas no exercício de 2015, sugere-se a manutenção do referido plano de custeio, nos mesmos moldes do Plano Previdenciário, conforme tabelas abaixo:



Contribuinte	Normal %	Suplementar %
Ente Público	21,73	0,00
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Total	32,73	0,00

Benefícios Cobertos	Normal %	Suplementar %
Aposentadoria Programada	22,10	0,00
Aposentadoria por Invalidez	0,50	0,00
Pensão por Morte de Ativo	0,57	0,00
Reversão em Pensão de Aposentadoria Programada	3,96	0,00
Reversão em Pensão de Aposentadoria Por Invalidez	0,09	0,00
Auxílio Doença	3,51	0,00
Salário Maternidade	0,00	
Administração	2,00	0,00
Total	32,73	0,00

Os percentuais apresentados na primeira tabela refletem o plano de custeio vigente para o plano Financeiro, sendo 11% como alíquota contributiva para o Servidor e 21,73% para o Ente Federativo.

Reputamos como extremamente positiva a previsão legal referente ao consumo de apenas 50% do déficit financeiro mensal do patrimônio constituído no plano Financeiro, sendo os outros 50% obrigatoriamente repassados pelo Ente Federativo. Tal previsão conduz a uma maior longevidade dos recursos formados neste plano, conforme se pode verificar nas projeções atuariais.

Vale destacar que, com relação ao grupo de segurados do plano financeiro, a despesa previdenciária evoluirá gradativamente, havendo, em determinado momento, a necessidade de elevação da contribuição complementar do Ente Federativo dado que à medida que o número de servidores ativos reduzir e o de aposentados e pensionistas aumentar, o valor da arrecadação com a contribuição normal não será suficiente para arcar com as despesas correntes.

No entanto, após essa primeira fase de evolução das despesas, esses gastos começarão a reduzir em função dos óbitos esperados. Com isso o custo previdenciário passará a ser decrescente, reduzindo gradativamente até a completa extinção do grupo de segurados deste plano.



10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O **Fundo de Aposentadoria e Pensão do Município de Jaguarão (RS) – JAGUARÃO PREV** tem também, como segurados, 32 aposentados e 5 pensionistas cujos benefícios são pagos em regime de caixa, sob responsabilidade do tesouro municipal. O custo anual estimado para os mesmos monta em **R\$ 1.122.896,45**, não interferindo, porém, nos resultados apresentados acima, tendo em vista se tratar de Plano Financeiro (que não se confunde com Segregação de Massas) cujos repasses do Ente Federativo fazem frente aos valores exatos dos benefícios pagos.

Considerando todos os aspectos abordados no presente relatório, os resultados apresentados acima foram apurados em consonância com as disposições constantes da Portaria MPS nº 403, de 10/12/2008, que estabelece os parâmetros mínimos a serem adotados nas Avaliações e Reavaliações de Planos de Benefícios administrados por Regimes Próprios de Previdência Social.

Por sua vez, a Portaria MPS nº 402, também de 10/12/2008, pondera que o equilíbrio financeiro e atuarial é critério a ser observado para emissão de Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP do Ente Federativo, razão pela qual se impõe que os resultados apurados e o consequente Plano de Custeio apontado pela Avaliação Atuarial oficial entregue ao MPS sejam cumpridos e aplicados na prática tanto pelo Ente como pelo Regime Próprio.

Observa-se que o presente Relatório representa os cálculos realizados em conformidade com as normas relativas à restrição de que o Plano de Custeio apurado seja relativo apenas à geração atual⁴, não obstante haja a necessidade da apuração dos compromissos das gerações futuras⁵.

Ressaltamos que devido à avaliação atuarial espelhar os resultados de acordo com os dados cadastrais e financeiros da massa observada, eventuais modificações nas características da referida população acarretarão em alterações nos resultados de reavaliações futuras. Tais modificações podem ser desde a implementação de um plano de cargos e salários ou a ocorrência de eventos em quantidade muito superior ao estimado, em virtude de alguma intercorrência externa ou até mesmo de uma causalidade inesperada (óbitos ou entradas em invalidez de servidores ativos, etc.).

4 Portaria MPS nº 403/2008: "Art. 17. As avaliações e reavaliações atuariais indicarão o valor presente dos compromissos futuros do plano de benefícios do RPPS, suas necessidades de custeio e o resultado atuarial. § 7º A reavaliação atuarial anual indicará o plano de custeio necessário para a cobertura do custo normal e do custo suplementar do plano de benefícios do RPPS, em relação à geração atual."

5 Portaria MPS nº 403/2008: "Art. 17. (...)

§ 3º Deverão constar do Relatório da Avaliação Atuarial os critérios definidos pela Nota Técnica Atuarial e a separação entre os compromissos, custos e demais informações relativos aos integrantes da geração atual e das gerações futuras."



Sugere-se um cadastramento dos Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas, visando a completa consistência da base cadastral deste RPPS, principalmente no que se refere ao histórico profissional dos primeiros, tendo em vista que tais informações nos permitiriam apurar resultados mais fidedignos à realidade desta entidade previdenciária. O mencionado cadastramento deverá ocorrer anteriormente à próxima Avaliação Atuarial, para que se possa apurar resultados fidedignos à realidade do JAGUARÃO PREV.

Sugere-se, quanto aos dados dos aposentados, que seja realizado um levantamento no sentido de apurar quem está atualmente recebendo o fluxo mensal do COMPREV do INSS e qual o valor repassado, bem como para aqueles cuja COMPREV ainda não foi deferida, fazer o desmembramento da composição do tempo de serviço considerado para a concessão do benefício.

Ressaltamos que devido à avaliação atuarial espelhar os resultados de acordo com os dados cadastrais e financeiros da massa observada, eventuais modificações nas características da referida população acarretarão em alterações nos resultados de reavaliações futuras.

No entanto, tendo em vista o resultado deficitário apurado para a presente Avaliação Atuarial 2016 do **JAGUARÃO PREV** sugerimos que seja realizado um estudo de viabilidade de assunção de um novo plano de equacionamento a fim de que tal insuficiência seja reconhecida, sob pena de não renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP.

Portanto, o Ente Federativo e o Regime Próprio podem-se embasar nas sugestões constantes deste relatório – no item 8.4 – Plano de Custeio – Alíquotas de Equilíbrio - que visam exatamente a instaurar a situação de equilíbrio financeiro e atuarial para o JAGUARÃO PREV.

Desta forma, julgamos sob o ponto de vista atuarial que o **Fundo de Aposentadoria e Pensão do Município de Jaguarão (RS) – JAGUARÃO PREV** encontra-se em condições de honrar seus compromissos previdenciários de curto, médio e longo prazos, devendo, entretanto, adotar as indicações constantes do presente relatório de Avaliação Atuarial.

Canoas (RS), 20 de outubro de 2016.


Guilherme Walter
Atuário MIBA nº 2.091
GW Assessoria e Consultoria Atuarial

**ANEXO I – DEMONSTRATIVO CONTÁBIL**

ATIVO - PLANO FINANCEIRO		R\$	23.160.404,32
SEM MÁSCARA NO PLANO DE CONTAS	Provisões Matemáticas - Plano Financeiro	R\$	144.073.862,24
2.2.7.2.1.01.00	Provisões de Benefícios Concedidos	-	-
2.2.7.2.1.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	R\$	24.363.327,80
2.2.7.2.1.01.02	Contribuições do Ente (reduzora)	-	-
2.2.7.2.1.01.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	R\$	10.267,52
2.2.7.2.1.01.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	-	-
2.2.7.2.1.01.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	-	-
2.2.7.2.1.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-	-
2.2.7.2.1.01.07	Cobertura de Insuficiência Financeira (reduzora)	R\$	24.353.060,28
2.2.7.2.1.02.00	Provisões de Benefícios A Conceder	-	-
2.2.7.2.1.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	R\$	186.432.075,63
2.2.7.2.1.02.02	Contribuições do Ente (reduzora)	R\$	39.595.342,16
2.2.7.2.1.02.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	R\$	4.833.470,58
2.2.7.2.1.02.04	Compensação previdenciária (reduzora)	R\$	22.282.460,93
2.2.7.2.1.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-	-
2.2.7.2.1.02.06	Cobertura de Insuficiência Financeira (reduzora)	R\$	119.720.801,96
ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO		R\$	19.284.693,58
SEM MÁSCARA NO PLANO DE CONTAS	Provisões Matemáticas - Plano Previdenciário	R\$	25.884.021,29
2.2.7.2.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo	R\$	25.884.021,29
2.2.7.2.1.03.00	Provisões de Benefícios Concedidos	R\$	1.279.919,57
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	R\$	1.279.919,57
2.2.7.2.1.03.02	Contribuições do Ente (reduzora)	-	-
2.2.7.2.1.03.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	-	-
2.2.7.2.1.03.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	-	-
2.2.7.2.1.03.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	-	-
2.2.7.2.1.03.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-	-
2.2.7.2.1.04.00	Provisões de Benefícios A Conceder	R\$	24.604.101,72
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	R\$	54.211.808,13
2.2.7.2.1.04.02	Contribuições do Ente (reduzora)	R\$	16.148.630,29
2.2.7.2.1.04.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	R\$	8.188.628,24
2.2.7.2.1.04.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	R\$	5.270.447,88
2.2.7.2.1.04.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-	-
2.2.7.2.1.05.00	Plano de Amortização (reduzora)	-	-
2.2.7.2.1.05.98	Outros Créditos (reduzora)	-	-
	Déficit Acumulado	(R\$	6.599.327,71)



ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS – PLANO PREVIDENCIÁRIO

As Projeções Atuariais do Plano Previdenciário são desenvolvidas para estimar o fluxo de receitas previdenciárias, com contribuições e rentabilidade, e despesas com a concessão e pagamento dos benefícios cobertos pelo plano, observando a evolução demográfica da atual população de segurados (massa fechada) de acordo com as hipóteses adotadas, sendo que se pode depreender da tabela que segue a evolução, em termos de quantidade e de valores anuais, dos novos benefícios que estão previstos para serem concedidos.

A metodologia adotada por esta consultoria apresenta o fluxo em valor presente, sendo possível, desta forma, a análise conjunta aos resultados da Avaliação Atuarial em relação à geração atual. Trata-se, pois, de uma apresentação dos resultados atuariais de uma forma anualizada.

A utilização da geração atual para a realização das projeções permite uma análise dos valores de receitas e despesas esperadas sem a influência de futuros ingressos de servidores, dado que se trata de uma hipótese de difícil previsão.

Como Saldo inicial considera-se o Ativo Real Líquido posicionado na data base dos cálculos. Ao referido valor são somadas as receitas e deduzidas as despesas anualmente. Considera-se também, caso haja, o fluxo financeiro proveniente do financiamento das dívidas já confessadas, bem como da Compensação Previdenciária. Desta forma, é importante que se busque o recebimento dos referidos recursos para que a Projeção Atuarial sirva como parâmetro para as políticas financeiras do RPPS.

Exercício	Novos Benefícios (Qtde. ano / Acumulado)	Novos Benefícios (R\$)	Repasse Patronal	Repasse Segurados	Despesa Previdenciária	Resultado Previdenciário	Saldo Financeiro
2016	21 / 21	29.386,49	1.398.418,40	707.897,03	460.595,27	1.645.720,15	20.930.413,73
2017	1 / 22	2.523,68	1.170.278,98	592.409,97	465.182,16	1.297.506,79	22.227.920,52
2018	4 / 26	5.292,04	1.124.529,52	569.251,02	503.769,61	1.190.010,94	23.417.931,46
2019	6 / 32	8.605,81	1.074.916,38	544.136,23	569.072,04	1.049.980,57	24.467.912,03
2020	2 / 34	2.253,06	1.021.010,22	516.848,25	569.645,76	968.212,70	25.436.124,73
2021	12 / 46	13.730,44	980.679,80	496.432,48	670.818,61	806.293,67	26.242.418,40
2022	18 / 64	23.006,81	921.530,48	466.490,35	837.232,16	550.788,66	26.793.207,06
2023	11 / 75	12.271,07	849.940,61	430.250,66	897.203,90	382.987,36	27.176.194,43
2024	10 / 85	10.317,61	799.661,48	404.798,72	934.837,37	269.622,83	27.445.817,26
2025	11 / 96	15.881,38	754.519,93	381.947,50	1.007.079,33	129.388,10	27.575.205,36
2026	17 / 113	22.084,24	703.188,47	355.962,87	1.112.465,72	-53.314,38	27.521.890,98
2027	19 / 132	22.405,51	645.687,41	326.855,11	1.205.250,30	-232.707,78	27.289.183,20
2028	21 / 153	25.147,81	591.020,36	299.181,96	1.307.653,18	-417.450,86	26.871.732,34
2029	13 / 166	13.959,72	534.711,87	270.677,89	1.323.339,41	-517.949,65	26.353.782,69
2030	19 / 185	21.984,77	496.415,24	251.291,65	1.379.029,57	-631.322,68	25.722.460,01
2031	13 / 198	13.042,96	450.593,40	228.096,06	1.374.537,32	-695.847,85	25.026.612,16
2032	25 / 223	39.112,35	417.722,27	211.456,28	1.507.829,63	-878.651,08	24.147.961,08
2033	28 / 251	33.938,27	356.806,83	180.620,12	1.594.134,31	-1.056.707,36	23.091.253,72



Exercício	Novos Benefícios (Qtde. ano / Acumulado)	Novos Benefícios (R\$)	Repassse Patronal	Repassse Segurados	Despesa Previdenciária	Resultado Previdenciário	Saldo Financeiro
2034	28 / 279	42.441,50	305.640,05	154.718,85	1.707.817,77	-1.247.458,87	21.843.794,84
2035	9 / 288	10.411,58	248.777,94	125.934,53	1.650.362,90	-1.275.650,44	20.568.144,41
2036	14 / 302	16.423,78	228.481,05	115.659,99	1.623.493,25	-1.279.352,20	19.288.792,20
2037	15 / 317	19.690,67	202.671,54	102.594,89	1.605.682,05	-1.300.415,63	17.988.376,57
2038	11 / 328	13.849,86	175.735,45	88.959,50	1.560.247,49	-1.295.552,54	16.692.824,03
2039	20 / 348	29.472,36	155.628,11	78.780,91	1.579.248,61	-1.344.839,59	15.347.984,44
2040	28 / 376	34.811,91	122.169,28	61.843,63	1.610.418,29	-1.426.405,38	13.921.579,07
2041	21 / 397	26.212,68	86.413,52	43.743,61	1.600.058,40	-1.469.901,27	12.451.677,80
2042	12 / 409	12.705,10	60.363,21	30.556,62	1.534.910,34	-1.443.990,52	11.007.687,28
2043	17 / 426	20.200,69	47.452,34	24.020,97	1.497.760,30	-1.426.286,98	9.581.400,30
2044	7 / 433	9.690,08	29.140,10	14.751,08	1.422.227,14	-1.378.335,96	8.203.064,35
2045	4 / 437	4.723,85	20.579,28	10.417,49	1.333.897,79	-1.302.901,02	6.900.163,33
2046	4 / 441	6.441,09	16.175,42	8.188,20	1.254.476,41	-1.230.112,79	5.670.050,53
2047	0 / 441	0,00	10.896,82	5.516,11	1.159.878,51	-1.143.465,58	4.526.584,96
2048	2 / 443	1.895,65	10.442,51	5.286,13	1.075.793,63	-1.060.064,99	3.466.519,97
2049	6 / 449	6.978,73	8.730,84	4.419,66	1.009.704,11	-996.553,61	2.469.966,36
2050	4 / 453	3.808,73	3.785,60	1.916,32	938.265,76	-932.563,85	1.537.402,52
2051	1 / 454	1.163,03	1.230,63	622,96	864.003,59	-862.150,00	675.252,51
2052	0 / 454	0,00	482,47	244,23	791.400,34	-790.673,64	-115.421,13
2053	1 / 455	788,00	460,76	233,24	724.930,06	-724.236,05	-839.657,18
2054	0 / 455	0,00	0,00	0,00	660.764,53	-660.764,53	-1.500.421,71
2055	0 / 455	0,00	0,00	0,00	600.737,51	-600.737,51	-2.101.159,22
2056	0 / 455	0,00	0,00	0,00	544.625,18	-544.625,18	-2.645.784,39
2057	0 / 455	0,00	0,00	0,00	492.107,25	-492.107,25	-3.137.891,64
2058	0 / 455	0,00	0,00	0,00	443.220,98	-443.220,98	-3.581.112,62
2059	0 / 455	0,00	0,00	0,00	397.889,90	-397.889,90	-3.979.002,52
2060	0 / 455	0,00	0,00	0,00	355.947,27	-355.947,27	-4.334.949,79
2061	0 / 455	0,00	0,00	0,00	317.247,78	-317.247,78	-4.652.197,57
2062	0 / 455	0,00	0,00	0,00	281.079,52	-281.079,52	-4.933.277,09
2063	0 / 455	0,00	0,00	0,00	248.294,89	-248.294,89	-5.181.571,98
2064	0 / 455	0,00	0,00	0,00	218.384,65	-218.384,65	-5.399.956,62
2065	0 / 455	0,00	0,00	0,00	190.923,34	-190.923,34	-5.590.879,96
2066	0 / 455	0,00	0,00	0,00	164.966,06	-164.966,06	-5.755.846,02
2067	0 / 455	0,00	0,00	0,00	142.363,19	-142.363,19	-5.898.209,22
2068	0 / 455	0,00	0,00	0,00	122.497,93	-122.497,93	-6.020.707,15
2069	0 / 455	0,00	0,00	0,00	104.781,97	-104.781,97	-6.125.489,12
2070	0 / 455	0,00	0,00	0,00	88.999,36	-88.999,36	-6.214.488,48
2071	0 / 455	0,00	0,00	0,00	74.568,85	-74.568,85	-6.289.057,33
2072	0 / 455	0,00	0,00	0,00	62.466,85	-62.466,85	-6.351.524,19
2073	0 / 455	0,00	0,00	0,00	51.856,16	-51.856,16	-6.403.380,34
2074	0 / 455	0,00	0,00	0,00	41.383,55	-41.383,55	-6.444.763,89
2075	0 / 455	0,00	0,00	0,00	33.986,98	-33.986,98	-6.478.750,87
2076	0 / 455	0,00	0,00	0,00	27.364,61	-27.364,61	-6.506.115,49
2077	0 / 455	0,00	0,00	0,00	20.590,51	-20.590,51	-6.526.706,00
2078	0 / 455	0,00	0,00	0,00	16.294,45	-16.294,45	-6.543.000,45
2079	0 / 455	0,00	0,00	0,00	12.745,65	-12.745,65	-6.555.746,10
2080	0 / 455	0,00	0,00	0,00	9.984,85	-9.984,85	-6.565.730,96
2081	0 / 455	0,00	0,00	0,00	7.122,33	-7.122,33	-6.572.853,29
2082	0 / 455	0,00	0,00	0,00	5.452,34	-5.452,34	-6.578.305,63



Exercício	Novos Benefícios (Qtde. ano / Acumulado)	Novos Benefícios (R\$)	Repassé Patronal	Repassé Segurados	Despesa Previdenciária	Resultado Previdenciário	Saldo Financeiro
2083	0 / 455	0,00	0,00	0,00	4.125,14	-4.125,14	-6.582.430,77
2084	0 / 455	0,00	0,00	0,00	2.997,26	-2.997,26	-6.585.428,03
2085	0 / 455	0,00	0,00	0,00	2.212,86	-2.212,86	-6.587.640,90
2086	0 / 455	0,00	0,00	0,00	1.624,62	-1.624,62	-6.589.265,51
2087	0 / 455	0,00	0,00	0,00	1.190,85	-1.190,85	-6.590.456,36
2088	0 / 455	0,00	0,00	0,00	877,83	-877,83	-6.591.334,19
2089	0 / 455	0,00	0,00	0,00	657,96	-657,96	-6.591.992,15
2090	0 / 455	0,00	0,00	0,00	507,15	-507,15	-6.592.499,31

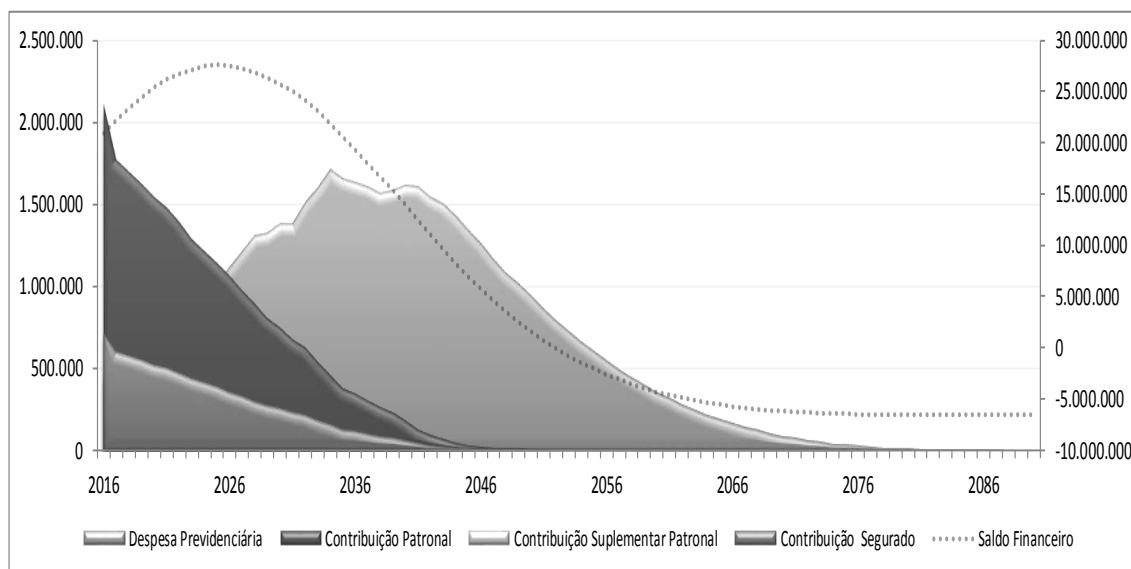
Ressalta-se que, assim como os cálculos atuariais, as projeções apresentadas são extremamente sensíveis às hipóteses atuariais adotadas e às informações cadastrais disponíveis. Assim, a alteração destas pode impactar profundamente na apresentação dos resultados demonstrados.

Observa-se pela Projeção Atuarial acima que, confirmando-se as hipóteses adotadas, o plano de benefícios comportará os benefícios futuros com base nas contribuições arrecadadas e com o Plano de Amortização vigente, bem como na rentabilidade auferida pelo patrimônio pelos próximos 36 anos.

Salienta-se, ainda, que para a referida projeção foram considerados todos os benefícios oferecidos pelo RPPS sendo financiados pelo regime financeiro de capitalização.

Vale ressaltar que se tratam de cálculos considerando uma massa fechada de segurados. O intuito de se realizar tais cálculos é buscar saber se o patrimônio atual, somado às contribuições futuras, será suficiente para arcar com todos os benefícios futuros, com base nas hipóteses atuariais adotadas. Sabe-se que na prática, com o ingresso de novos servidores, o fluxo atuarial apresentará alterações ano após ano e por isso a necessidade da realização dos cálculos atuariais anualmente. As reavaliações têm também como objetivo observar se as premissas adotadas estão adequadas ou não à realidade da massa de segurados.

Pelo Gráfico a seguir se observa uma massa não muito jovem de segurados e que, aproximadamente, em 2026 as despesas previdenciárias irão superar as receitas, tendo em vista a aposentadoria dos atuais ativos.



As projeções atuariais podem também ser utilizadas pelos gestores financeiros para otimizar a alocação dos recursos do RPPS, buscando comprar os melhores títulos cujos vencimentos sejam compatíveis com o fluxo do passivo. À técnica de compatibilização de ativos e passivos previdenciários se dá o nome de ALM (Asset Liability Management). Existem diversos modelos de ALM no mercado, desde os mais simples e determinísticos, até os complexos sistemas estocásticos.



ANEXO III – PROJEÇÕES ATUARIAIS – PLANO FINANCEIRO

As Projeções Atuariais do Plano Financeiro são desenvolvidas para estimar o fluxo de receitas previdenciárias, com contribuições e rentabilidade, e despesas com a concessão e pagamento dos benefícios cobertos pelo referido plano, observando a evolução demográfica da atual população de segurados e de acordo com as hipóteses adotadas.

Em um Plano Financeiro, estruturado em Regime de Repartição Simples, a projeção atuarial se mostra uma ferramenta importantíssima. A partir da mesma pode-se verificar a distribuição dos aportes que deverão ser feitos pelo Ente Federativo para manutenção do equilíbrio financeiro do plano.

Os aportes necessários para manutenção do equilíbrio financeiro são apresentados separadamente em coluna específica e as análises complementares serão realizadas com base nos gráficos que seguem.

Exercício	Novos Benefícios (Qtde. ano / Acumulado)	Novos Benefícios (R\$)	Receita Previdenciária	Despesa Previdenciária	Resultado Previdenciário	Contribuição Complementar	Saldo Financeiro
2016	94 / 94	156.263,77	2.754.421,43	3.540.909,57	-786.488,14	0,00	22.373.916,18
2017	0 / 94	0,00	2.389.266,75	3.476.863,40	-1.087.596,65	0,00	21.286.319,54
2018	0 / 94	0,00	2.393.839,50	3.471.073,44	-1.077.233,94	0,00	20.209.085,59
2019	1 / 95	1.080,06	2.405.396,09	3.477.632,13	-1.072.236,04	0,00	19.136.849,55
2020	1 / 96	945,45	2.413.823,99	3.482.452,22	-1.068.628,23	0,00	18.068.221,33
2021	3 / 99	5.334,80	2.453.179,25	3.540.284,61	-1.087.105,36	0,00	16.981.115,96
2022	4 / 103	5.192,34	2.482.790,24	3.595.447,51	-1.112.657,26	0,00	15.868.458,70
2023	14 / 117	19.962,28	2.615.843,99	3.827.518,70	-1.211.674,71	0,00	14.656.783,99
2024	33 / 150	61.845,61	3.028.913,18	4.582.424,99	-1.553.511,81	0,00	13.103.272,18
2025	15 / 165	19.355,11	3.046.274,04	4.796.315,93	-1.750.041,88	0,00	11.353.230,30
2026	25 / 190	34.975,53	3.247.225,10	5.193.270,61	-1.946.045,51	0,00	9.407.184,79
2027	23 / 213	34.934,39	3.416.560,90	5.585.229,96	-2.168.669,07	0,00	7.238.515,72
2028	16 / 229	31.746,65	3.555.451,91	5.928.098,98	-2.372.647,06	0,00	4.865.868,66
2029	16 / 245	22.277,20	3.628.777,76	6.150.831,60	-2.522.053,83	0,00	2.343.814,83
2030	14 / 259	18.348,14	3.681.714,41	6.312.128,25	-2.630.413,83	286.599,01	-286.599,01
2031	13 / 272	16.054,21	236.338,02	6.438.952,97	-6.202.614,95	6.202.614,95	-6.489.213,95
2032	12 / 284	17.594,27	175.791,10	6.581.283,07	-6.405.491,97	6.405.491,97	-12.894.705,92
2033	10 / 294	12.202,33	106.471,07	6.644.508,32	-6.538.037,25	6.538.037,25	-19.432.743,17
2034	1 / 295	1.001,90	57.298,85	6.549.085,82	-6.491.786,97	6.491.786,97	-25.924.530,14
2035	2 / 297	2.395,97	53.793,91	6.464.341,31	-6.410.547,40	6.410.547,40	-32.335.077,54
2036	6 / 303	5.362,62	44.334,61	6.410.735,06	-6.366.400,44	6.366.400,44	-38.701.477,98
2037	3 / 306	2.848,39	22.131,28	6.313.220,27	-6.291.089,00	6.291.089,00	-44.992.566,98
2038	2 / 308	1.721,20	10.584,63	6.191.988,52	-6.181.403,89	6.181.403,89	-51.173.970,87
2039	1 / 309	860,60	3.571,97	6.048.539,61	-6.044.967,65	6.044.967,65	-57.218.938,51
2040	0 / 309	0,00	0,00	5.887.911,08	-5.887.911,08	5.887.911,08	-63.106.849,59
2041	0 / 309	0,00	0,00	5.718.575,02	-5.718.575,02	5.718.575,02	-68.825.424,62
2042	0 / 309	0,00	0,00	5.540.404,27	-5.540.404,27	5.540.404,27	-74.365.828,89
2043	0 / 309	0,00	0,00	5.353.991,57	-5.353.991,57	5.353.991,57	-79.719.820,46



Exercício	Novos Benefícios (Qtde. ano / Acumulado)	Novos Benefícios (R\$)	Receita Previdenciária	Despesa Previdenciária	Resultado Previdenciário	Contribuição Complementar	Saldo Financeiro
2044	0 / 309	0,00	0,00	5.158.336,12	-5.158.336,12	5.158.336,12	-84.878.156,58
2045	0 / 309	0,00	0,00	4.956.376,62	-4.956.376,62	4.956.376,62	-89.834.533,20
2046	0 / 309	0,00	0,00	4.745.964,39	-4.745.964,39	4.745.964,39	-94.580.497,59
2047	0 / 309	0,00	0,00	4.531.690,27	-4.531.690,27	4.531.690,27	-99.112.187,87
2048	0 / 309	0,00	0,00	4.311.672,46	-4.311.672,46	4.311.672,46	-103.423.860,33
2049	0 / 309	0,00	0,00	4.084.189,38	-4.084.189,38	4.084.189,38	-107.508.049,71
2050	0 / 309	0,00	0,00	3.851.686,66	-3.851.686,66	3.851.686,66	-111.359.736,37
2051	0 / 309	0,00	0,00	3.613.600,34	-3.613.600,34	3.613.600,34	-114.973.336,71
2052	0 / 309	0,00	0,00	3.375.425,32	-3.375.425,32	3.375.425,32	-118.348.762,03
2053	0 / 309	0,00	0,00	3.130.279,61	-3.130.279,61	3.130.279,61	-121.479.041,65
2054	0 / 309	0,00	0,00	2.898.349,48	-2.898.349,48	2.898.349,48	-124.377.391,12
2055	0 / 309	0,00	0,00	2.656.285,05	-2.656.285,05	2.656.285,05	-127.033.676,17
2056	0 / 309	0,00	0,00	2.426.375,17	-2.426.375,17	2.426.375,17	-129.460.051,34
2057	0 / 309	0,00	0,00	2.195.044,39	-2.195.044,39	2.195.044,39	-131.655.095,73
2058	0 / 309	0,00	0,00	1.960.109,48	-1.960.109,48	1.960.109,48	-133.615.205,21
2059	0 / 309	0,00	0,00	1.743.180,65	-1.743.180,65	1.743.180,65	-135.358.385,86
2060	0 / 309	0,00	0,00	1.538.840,94	-1.538.840,94	1.538.840,94	-136.897.226,80
2061	0 / 309	0,00	0,00	1.343.005,62	-1.343.005,62	1.343.005,62	-138.240.232,43
2062	0 / 309	0,00	0,00	1.143.461,08	-1.143.461,08	1.143.461,08	-139.383.693,51
2063	0 / 309	0,00	0,00	970.129,92	-970.129,92	970.129,92	-140.353.823,43
2064	0 / 309	0,00	0,00	805.493,74	-805.493,74	805.493,74	-141.159.317,16
2065	0 / 309	0,00	0,00	658.496,96	-658.496,96	658.496,96	-141.817.814,12
2066	0 / 309	0,00	0,00	535.064,50	-535.064,50	535.064,50	-142.352.878,62
2067	0 / 309	0,00	0,00	428.686,82	-428.686,82	428.686,82	-142.781.565,44
2068	0 / 309	0,00	0,00	342.137,65	-342.137,65	342.137,65	-143.123.703,09
2069	0 / 309	0,00	0,00	266.127,86	-266.127,86	266.127,86	-143.389.830,94
2070	0 / 309	0,00	0,00	178.143,75	-178.143,75	178.143,75	-143.567.974,70
2071	0 / 309	0,00	0,00	122.708,26	-122.708,26	122.708,26	-143.690.682,96
2072	0 / 309	0,00	0,00	82.457,49	-82.457,49	82.457,49	-143.773.140,44
2073	0 / 309	0,00	0,00	50.727,86	-50.727,86	50.727,86	-143.823.868,31
2074	0 / 309	0,00	0,00	26.906,90	-26.906,90	26.906,90	-143.850.775,21
2075	0 / 309	0,00	0,00	18.962,96	-18.962,96	18.962,96	-143.869.738,17
2076	0 / 309	0,00	0,00	13.860,01	-13.860,01	13.860,01	-143.883.598,18
2077	0 / 309	0,00	0,00	8.655,89	-8.655,89	8.655,89	-143.892.254,07
2078	0 / 309	0,00	0,00	7.237,43	-7.237,43	7.237,43	-143.899.491,50
2079	0 / 309	0,00	0,00	6.406,14	-6.406,14	6.406,14	-143.905.897,64
2080	0 / 309	0,00	0,00	5.876,47	-5.876,47	5.876,47	-143.911.774,12
2081	0 / 309	0,00	0,00	5.525,80	-5.525,80	5.525,80	-143.917.299,91
2082	0 / 309	0,00	0,00	5.275,06	-5.275,06	5.275,06	-143.922.574,97
2083	0 / 309	0,00	0,00	5.078,35	-5.078,35	5.078,35	-143.927.653,32
2084	0 / 309	0,00	0,00	4.915,32	-4.915,32	4.915,32	-143.932.568,64
2085	0 / 309	0,00	0,00	4.776,41	-4.776,41	4.776,41	-143.937.345,05
2086	0 / 309	0,00	0,00	4.659,66	-4.659,66	4.659,66	-143.942.004,71
2087	0 / 309	0,00	0,00	4.564,94	-4.564,94	4.564,94	-143.946.569,65
2088	0 / 309	0,00	0,00	4.491,88	-4.491,88	4.491,88	-143.951.061,53
2089	0 / 309	0,00	0,00	4.439,59	-4.439,59	4.439,59	-143.955.501,12
2090	0 / 309	0,00	0,00	4.406,40	-4.406,40	4.406,40	-143.959.907,51



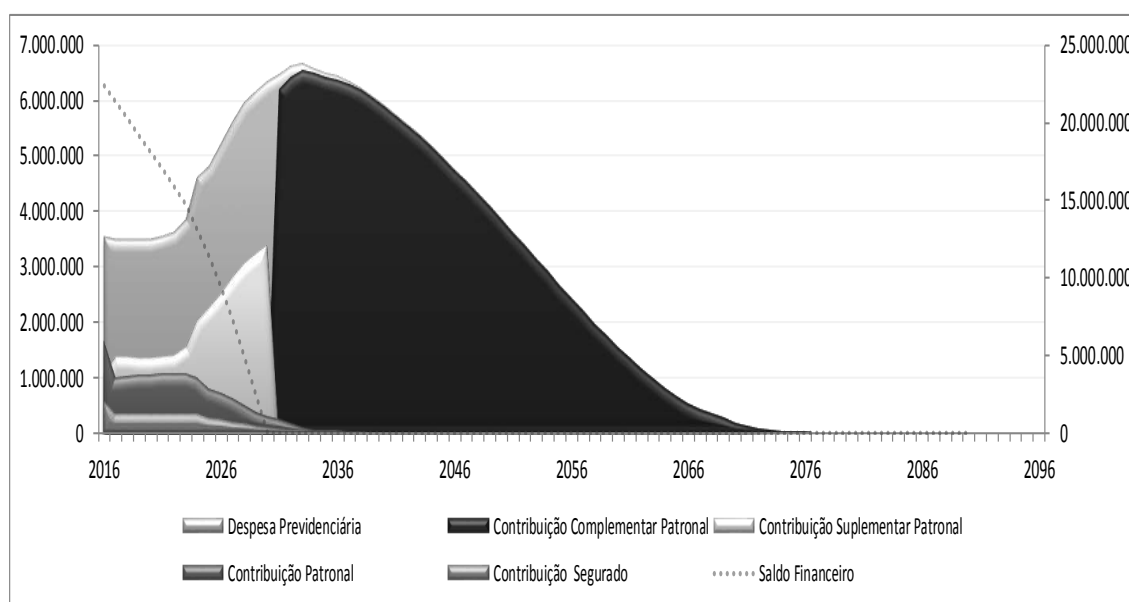
Ressalta-se que, assim como os cálculos atuariais, as projeções apresentadas são extremamente sensíveis às hipóteses atuariais adotadas e às informações cadastrais disponíveis. Com isso, a alteração destas pode impactar profundamente na apresentação dos resultados demonstrados.

Observa-se pela Projeção Atuarial acima que, confirmando-se as hipóteses adotadas, serão necessários aportes complementares ao longo do tempo para que se possa garantir os benefícios futuros.

Reitera-se que para os cálculos do Plano Financeiro considerou-se taxa de juros de 0% ao ano, conforme instruções da SPS. Não obstante, sabe-se que em função da existência do patrimônio para cobertura do plano, no montante atual de **R\$ 23.160.404,32**, dada a rentabilidade auferida por tais recursos, a necessidade dos aportes do Ente será postergada.

Vale ressaltar ainda que se trata de cálculos considerando uma massa fechada de segurados, tendo em vista que não há ingressos nesse plano. O gráfico a seguir demonstra a evolução das receitas e despesas previdenciárias, bem como da contribuição complementar necessária para fazer frente aos benefícios dos inativos e pensionistas.

Gráfico: Projeção Atuarial de Receitas e Despesas Previdenciárias



O Gráfico acima nos apresenta o fluxo atuarial estimado de Despesas Previdenciárias, de Contribuições Normais e de Contribuições Complementares para cobertura da insuficiência financeira.



Destaca-se novamente que, com relação ao grupo de segurados do plano financeiro, a despesa previdenciária evoluirá gradativamente, havendo, em determinado momento a necessidade de elevação da contribuição complementar do Ente Federativo dado que à medida que o número de participantes ativos reduzir e o de aposentados e pensionistas aumentar, o valor da arrecadação com a contribuição normal não será suficiente para arcar com as despesas correntes.

No entanto, após essa primeira fase de evolução das despesas, esses gastos começarão a reduzir em função dos óbitos esperados. Com isso o custo previdenciário passará a ser decrescente, reduzindo gradativamente até a completa extinção do grupo de segurados deste plano.

Ressalta-se que, por estar estruturado em Repartição Simples, conhecido também como Regime de Caixa, o Tesouro do município se responsabiliza pelos recursos necessários para cobertura dos benefícios pagos pelo RPPS decorrentes das insuficiências de caixa que venham a ocorrer na referida população.



ANEXO IV– ESTATÍSTICAS – PLANO PREVIDENCIÁRIO

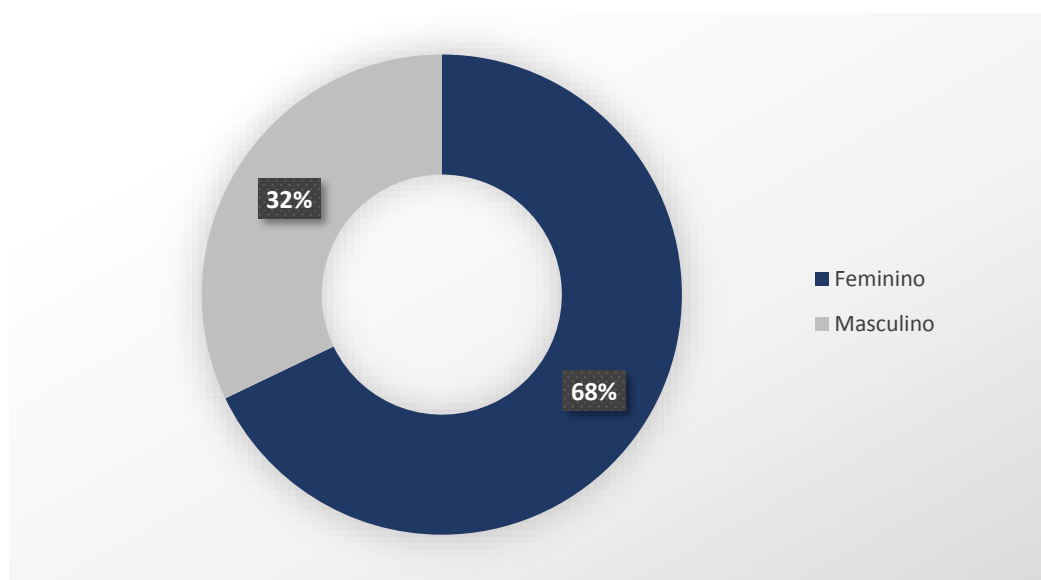
O Anexo referente às estatísticas do Plano tem como objetivo demonstrar as observações realizadas em relação à Base de Dados e que serão demonstradas no Demonstrativo de Resultado de Avaliação Atuarial – DRAA. Seguem abaixo os gráficos analíticos referentes à atual população de servidores ativos, aposentados e pensionistas deste Regime Próprio de Previdência Social.

10.1. ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO SEGURADA

10.1.1. DISTRIBUIÇÃO GERAL DA POPULAÇÃO

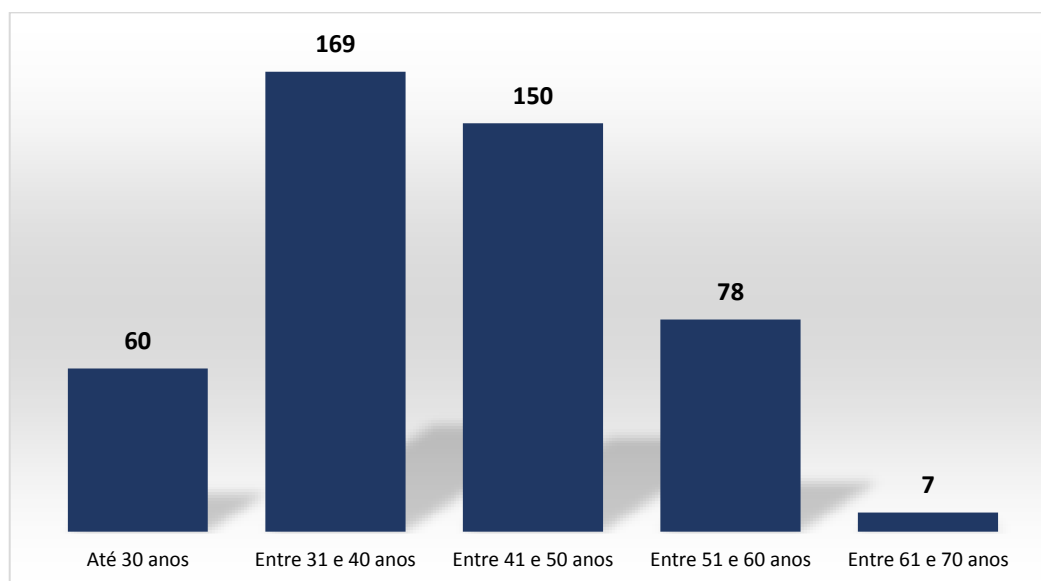
Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$)		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	310	145	R\$ 1.325,94	R\$ 1.142,14	40,10	42,62
Aposentados por Tempo de Contribuição	1	0	R\$ 1.250,65	R\$ 0,00	54,00	0,00
Aposentados por idade	2	0	R\$ 843,94	R\$ 0,00	51,00	0,00
Aposentados - Compulsória	0	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00	0,00
Aposentados por Invalidez	1	4	R\$ 788,00	R\$ 916,40	66,00	57,25
Pensionistas	1	0	R\$ 788,01		58,00	

10.1.2. DISTRIBUIÇÃO DA POPULAÇÃO POR SEXO

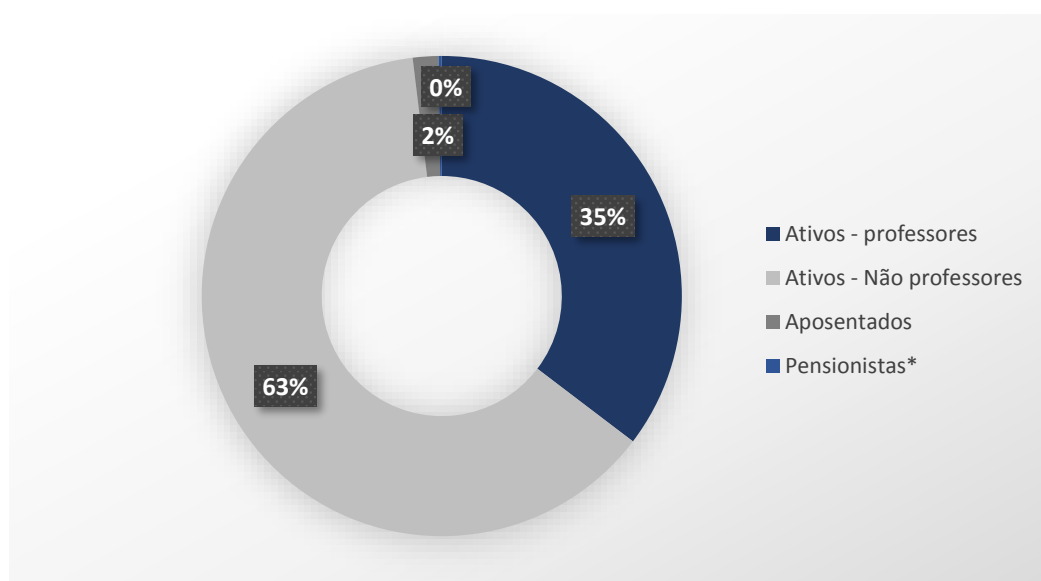




10.1.3. DISTRIBUIÇÃO GERAL DA POPULAÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



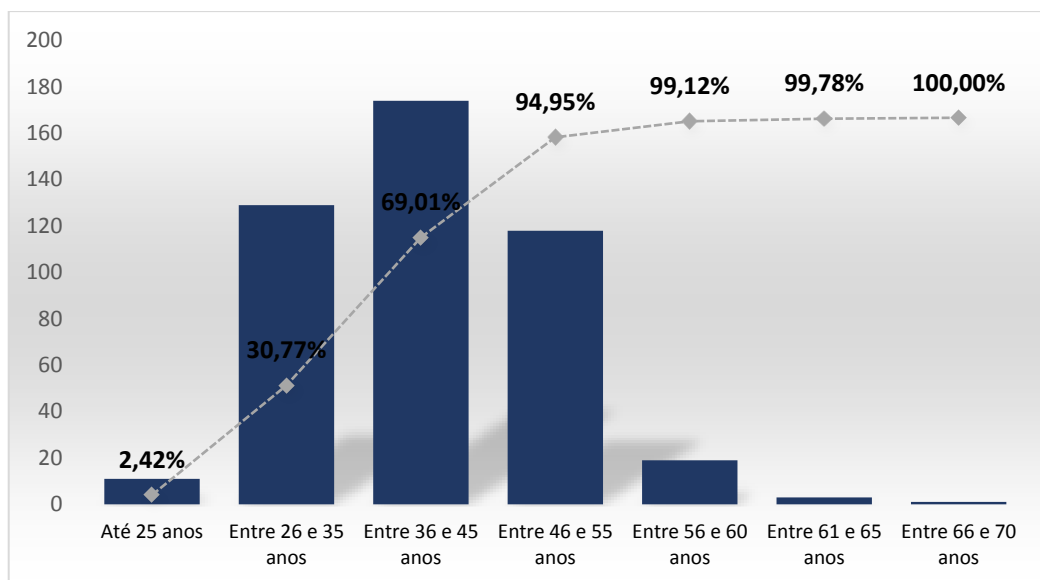
10.1.4. DISTRIBUIÇÃO GERAL DA POPULAÇÃO POR STATUS



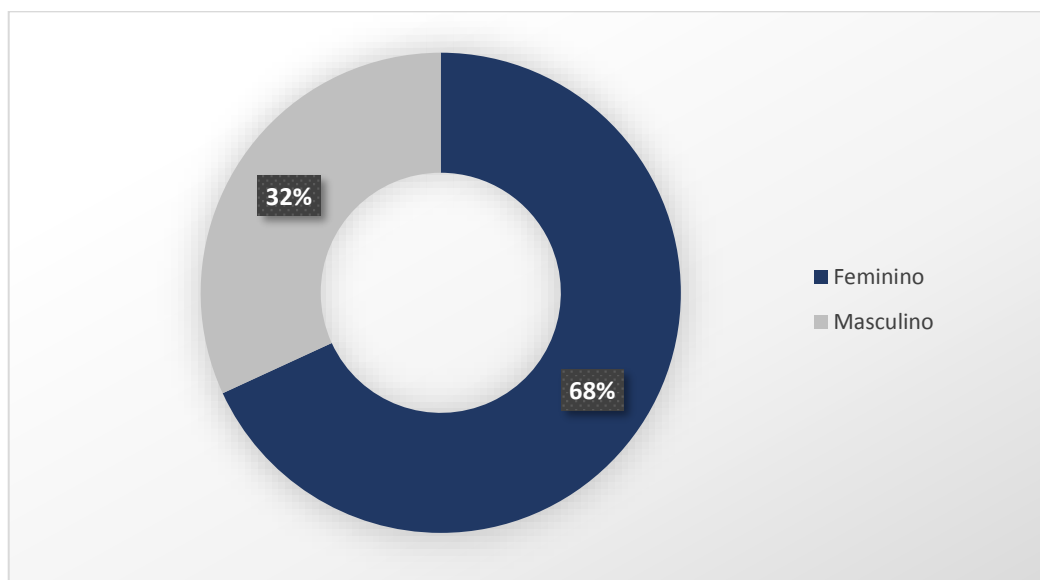


10.2. ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS

10.2.1. DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS ATIVOS, POR FAIXA ETÁRIA

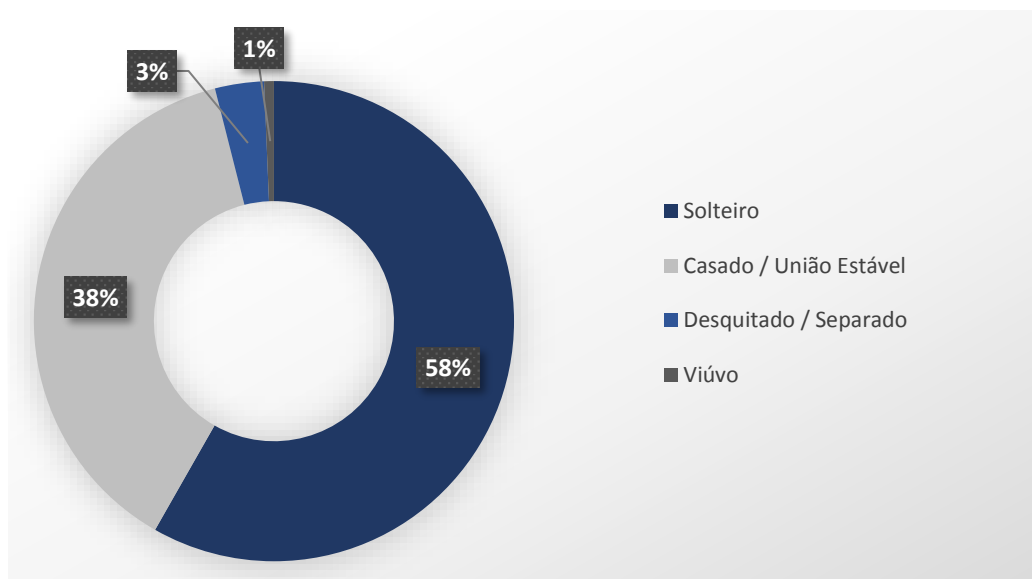


10.2.2. DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS ATIVOS, POR SEXO

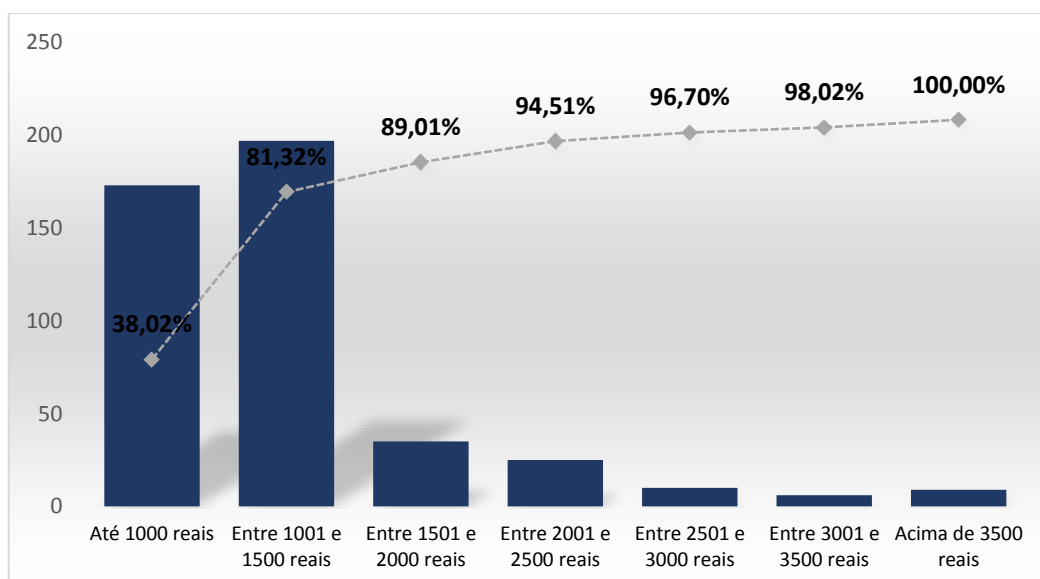




10.2.3. DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS ATIVOS, POR ESTADO CIVIL

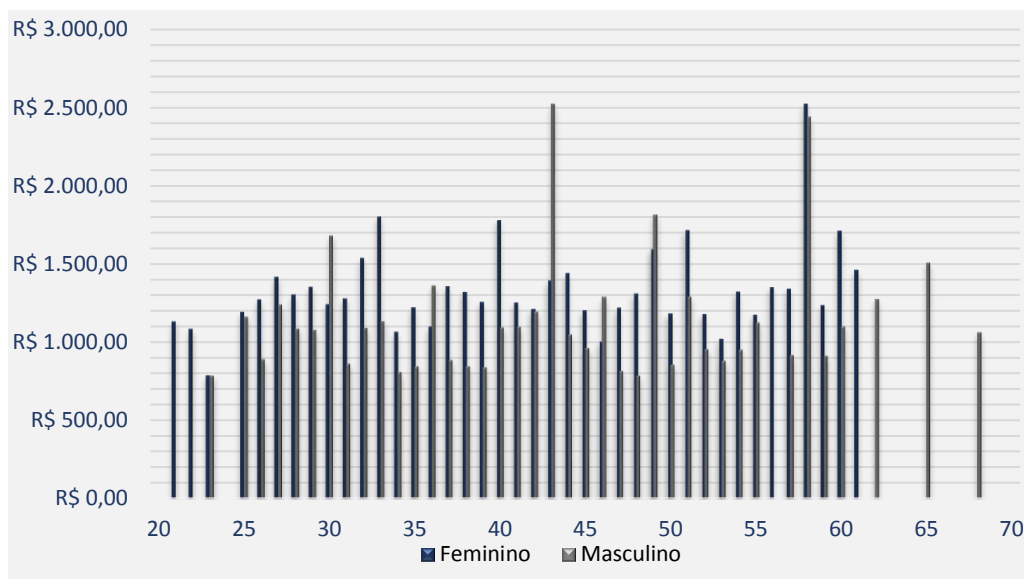


10.2.4. DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS ATIVOS, POR FAIXA DE SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO

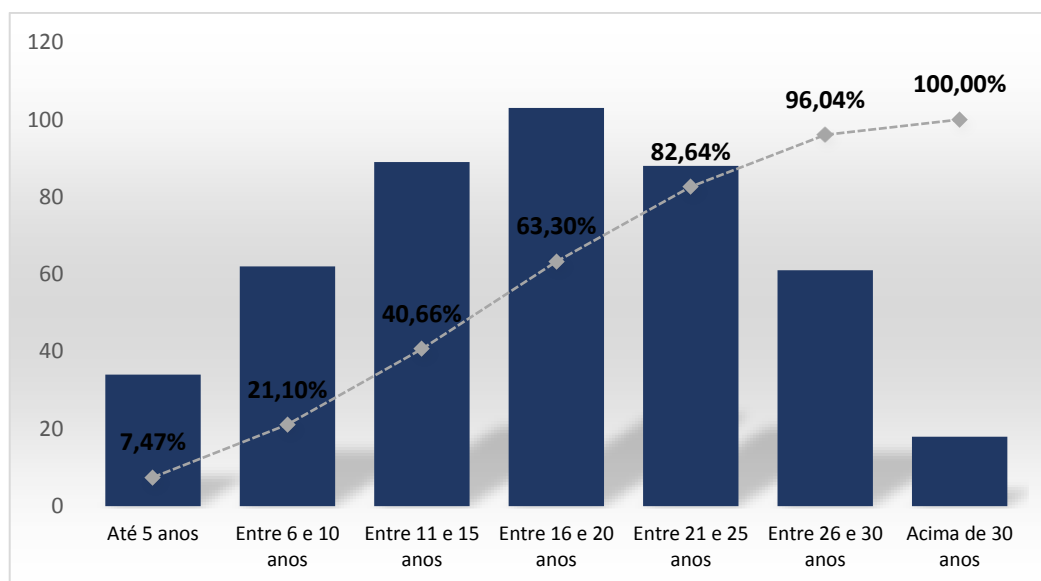




10.2.5. SALÁRIO MÉDIO DOS SEGURADOS ATIVOS POR IDADE

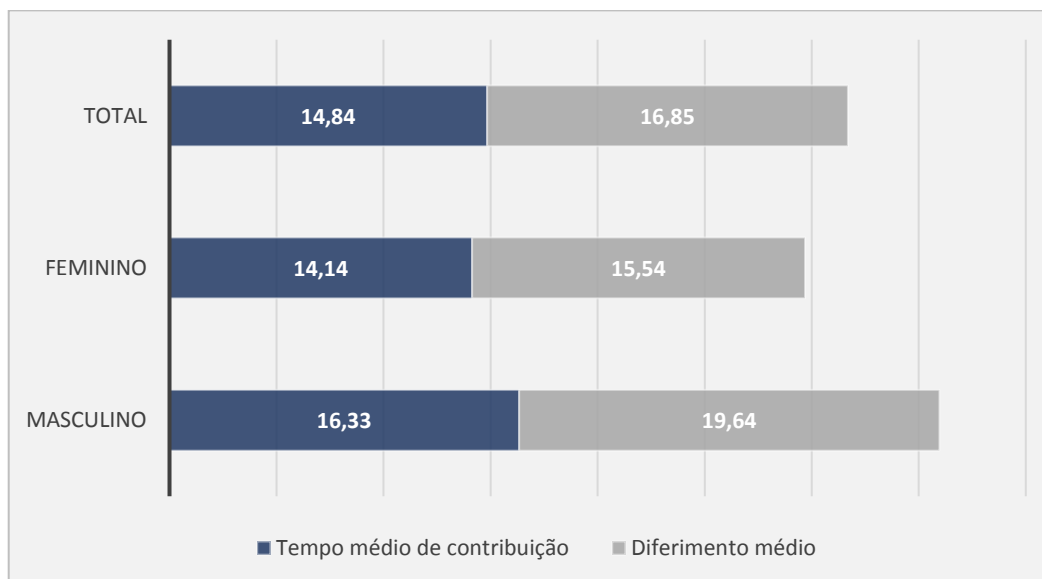


10.2.6. DISTRIBUIÇÃO DA POPULAÇÃO DE SEGURADOS ATIVOS POR TEMPO DE ESPERA



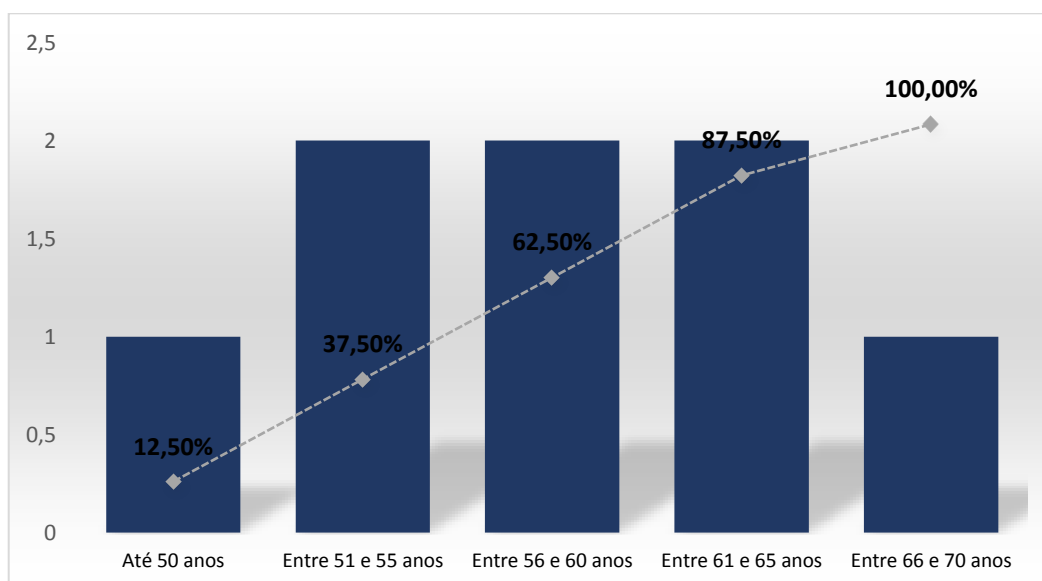


10.2.7. TEMPO MÉDIO DE CONTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS ATIVOS



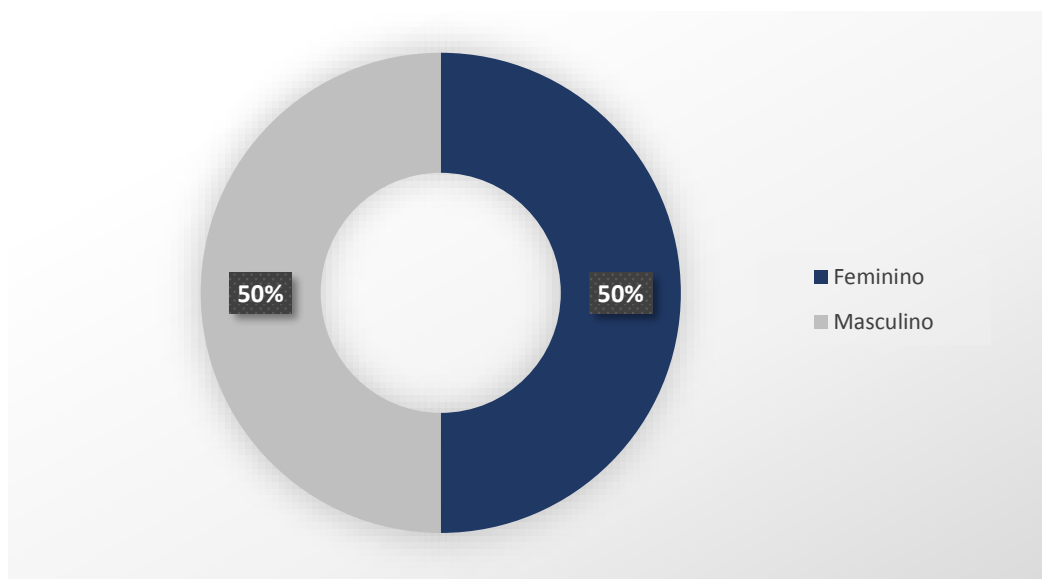
10.3. ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS

10.3.1. DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS INATIVOS POR FAIXA ETÁRIA

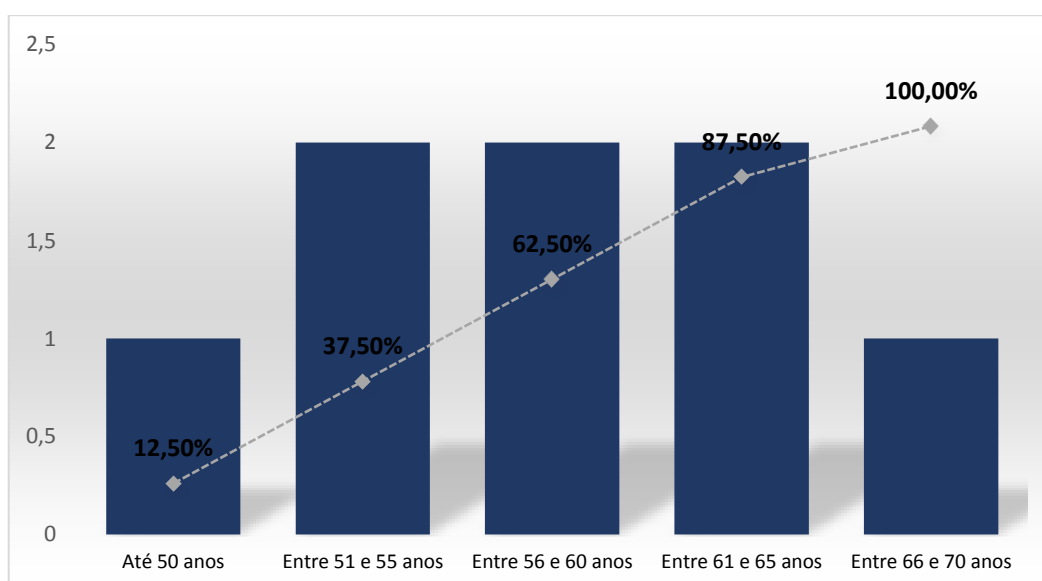




10.3.2. DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS INATIVOS POR SEXO

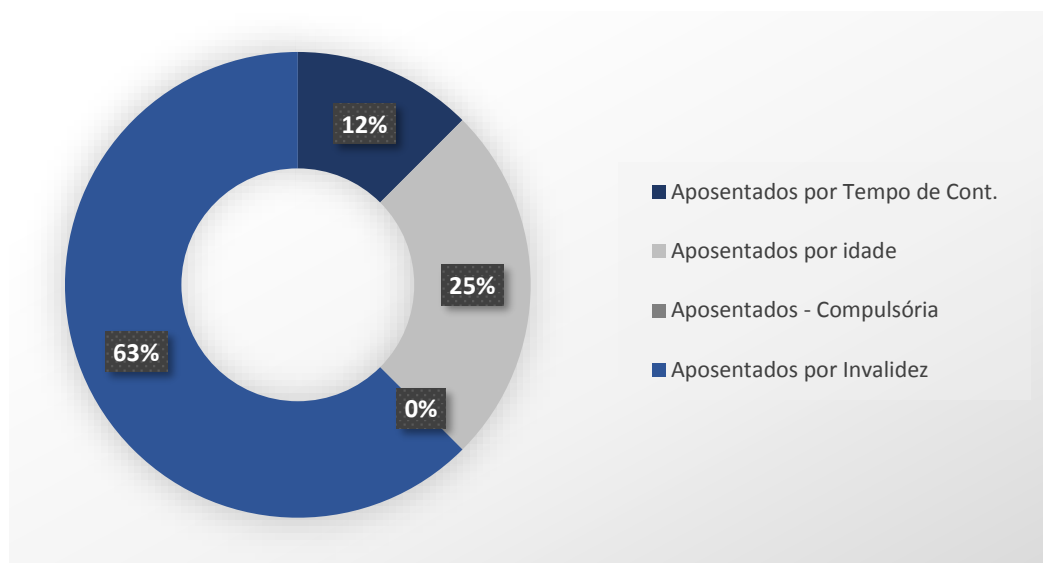


10.3.3. DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS INATIVOS POR FAIXA DE BENEFÍCIO





10.3.4. DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS INATIVOS POR TIPO DE BENEFÍCIO



10.4. ANÁLISE COMPARATIVA

10.4.1. ANÁLISE COMPARATIVA POR QUANTIDADE DE PARTICIPANTES

Situação da População Coberta	Quantidade			
	2015		2016	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	303	141	310	145
Aposentados por Tempo de Contribuição	1	-	1	-
Aposentados por idade	1	-	2	-
Aposentados - Compulsória	-	-	-	-
Aposentados por Invalidez	2	2	1	4
Pensionistas	-	-	1	-

10.4.2. ANÁLISE COMPARATIVA POR REMUNERAÇÃO MÉDIA

Situação da População Coberta	Remuneração Média			
	2015		2016	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	R\$ 1.185,30	R\$ 935,86	R\$ 1.325,94	R\$ 1.142,14
Aposentados por Tempo de Contribuição	R\$ 1.153,03	-	R\$ 1.250,65	-
Aposentados por idade	R\$ 731,46	-	R\$ 843,94	-
Aposentados - Compulsória	-	-	-	-
Aposentados por Invalidez	R\$ 724,00	R\$ 789,65	R\$ 788,00	R\$ 916,40
Pensionistas	-	-	R\$ 788,01	-



10.4.3. ANÁLISE COMPARATIVA POR IDADE

Situação da População Coberta	Idade Média			
	2015		2016	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	39,09	42,13	40,10	42,62
Aposentados por Tempo de Contribuição	53,00	-	54,00	-
Aposentados por idade	62,00	-	51,00	-
Aposentados - Compulsória	-	-	-	-
Aposentados por Invalidez	51,50	56,00	66,00	57,25
Pensionistas	-	-	58,00	-



ANEXO V – ESTATÍSTICAS – PLANO FINANCEIRO

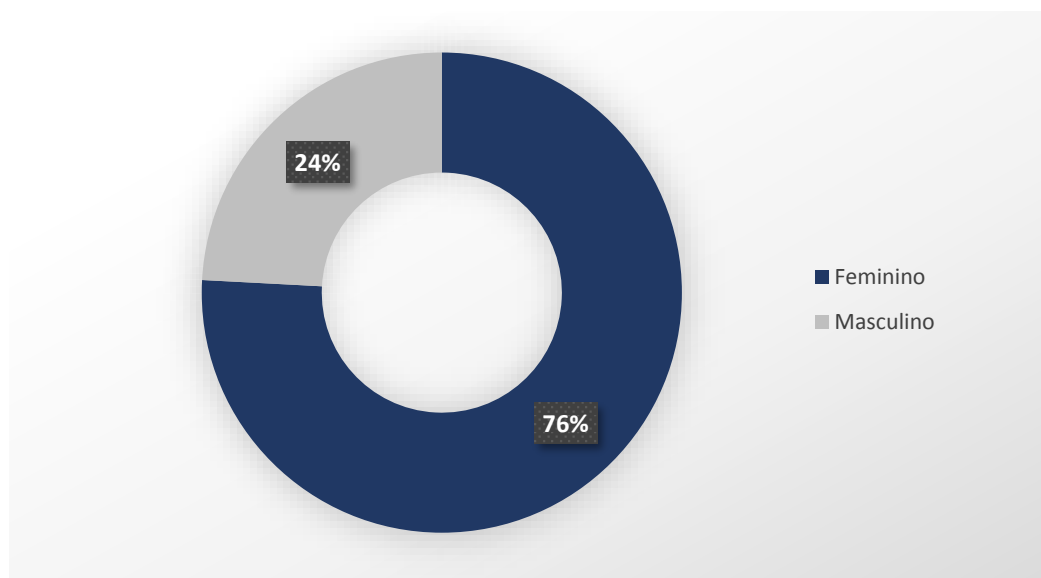
O Anexo referente às estatísticas do Plano tem como objetivo demonstrar as observações realizadas em relação à Base de Dados e que serão demonstradas no Demonstrativo de Resultado de Avaliação Atuarial – DRAA. Seguem abaixo os gráficos analíticos referentes à atual população de servidores ativos, aposentados e pensionistas deste Regime Próprio de Previdência Social.

10.5. ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO SEGURADA

10.5.1. DISTRIBUIÇÃO GERAL DA POPULAÇÃO

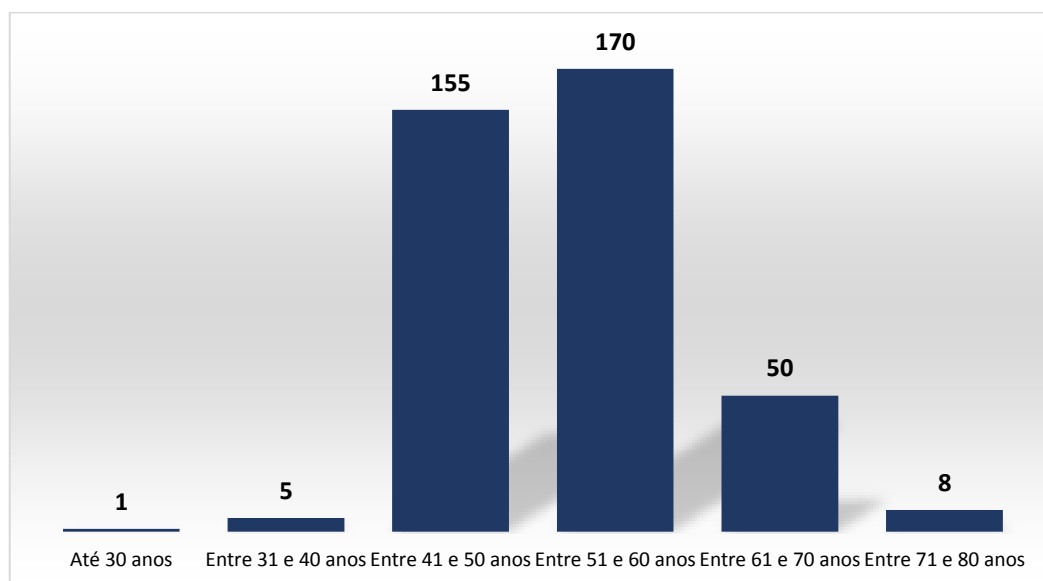
Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$)		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	234	75	R\$ 1.629,51	R\$ 1.213,29	50,26	53,97
Aposentados por Tempo de Contribuição	38	6	R\$ 2.315,86	R\$ 2.377,34	55,71	63,83
Aposentados por idade	10	2	R\$ 875,88	R\$ 788,00	65,30	70,00
Aposentados - Compulsória	2	3	R\$ 788,00	R\$ 953,83	73,00	74,00
Aposentados por Invalidez	8	6	R\$ 1.103,68	R\$ 897,88	56,38	58,67
Pensionistas	3	2	R\$ 869,35	R\$ 2.057,11	52,67	53,50

10.5.2. DISTRIBUIÇÃO DA POPULAÇÃO POR SEXO

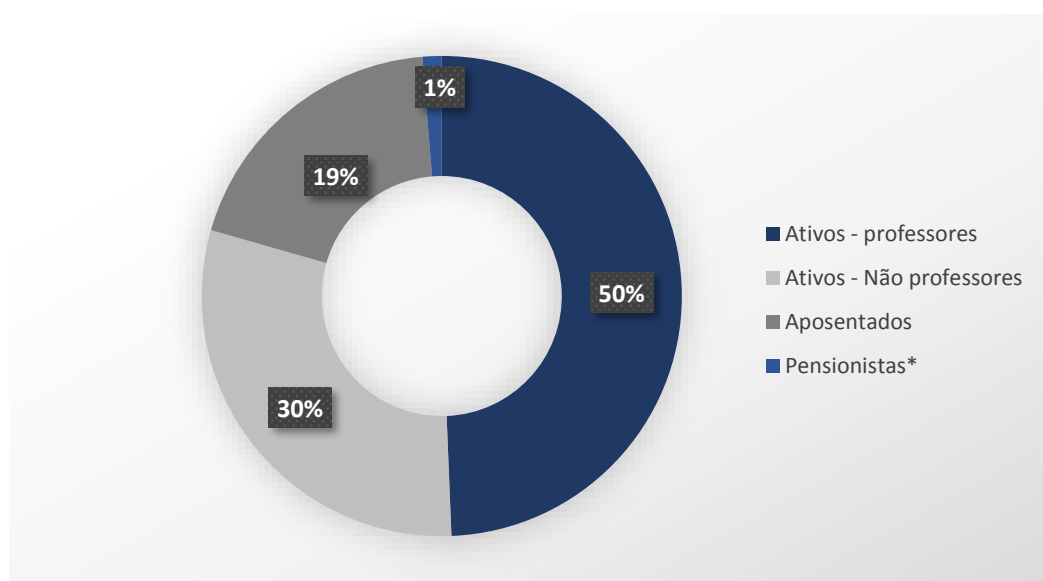




10.5.3. DISTRIBUIÇÃO GERAL DA POPULAÇÃO POR FAIXA ETÁRIA



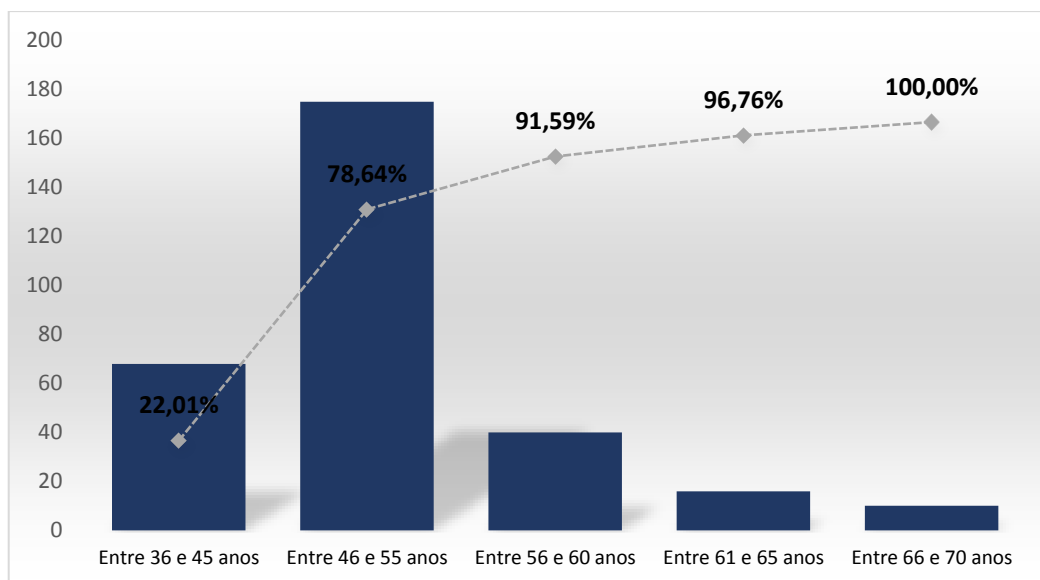
10.5.4. DISTRIBUIÇÃO GERAL DA POPULAÇÃO POR STATUS



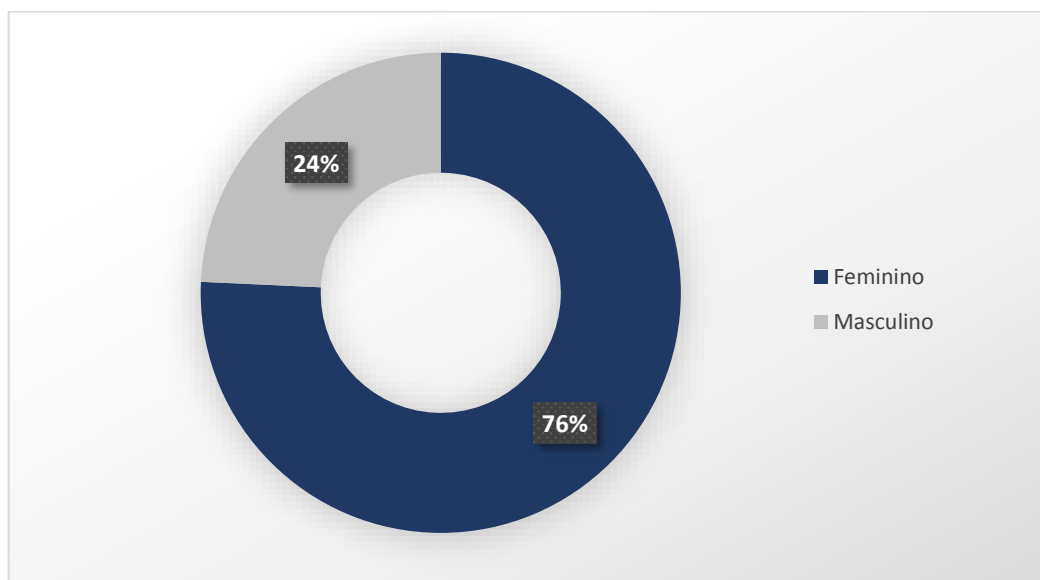


10.6. ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS

10.6.1. DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS ATIVOS, POR FAIXA ETÁRIA

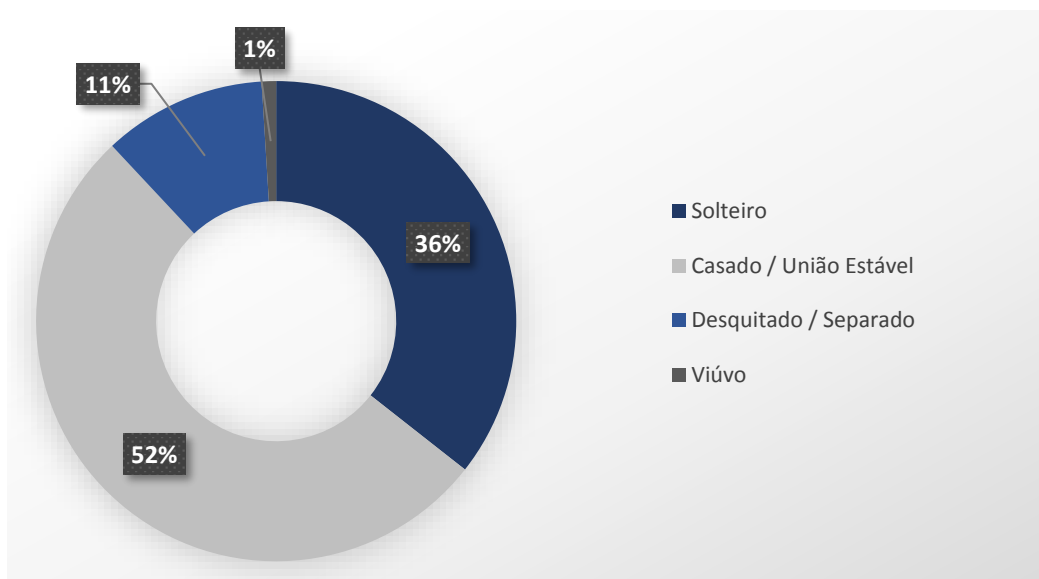


10.6.2. DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS ATIVOS, POR SEXO

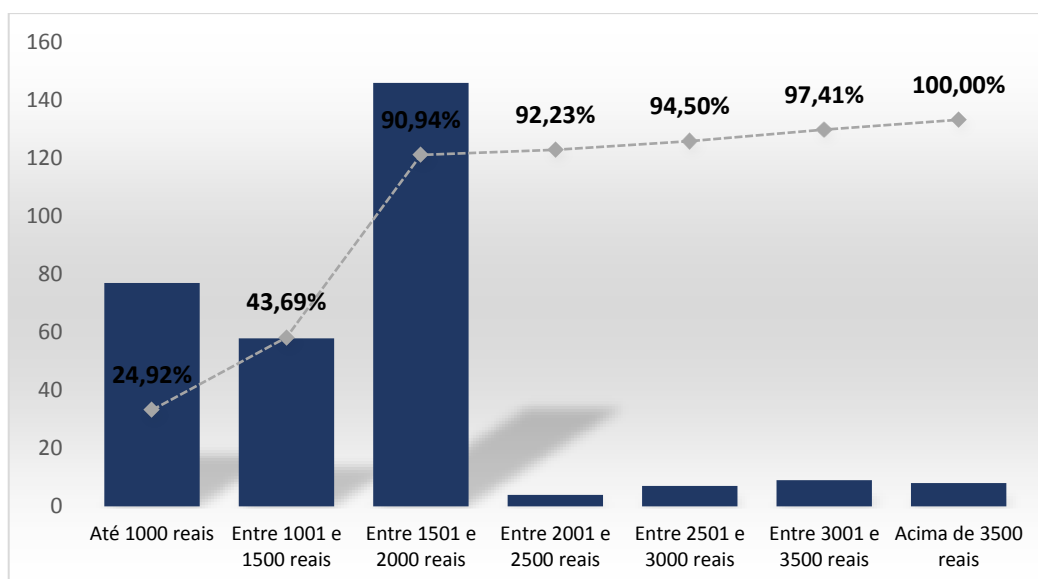




10.6.3. DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS ATIVOS, POR ESTADO CIVIL

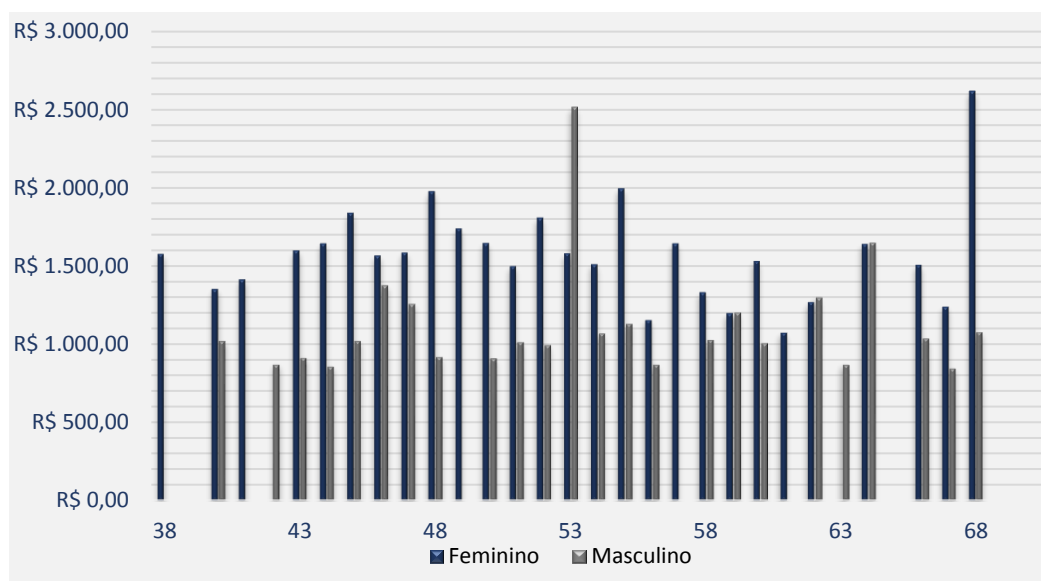


10.6.4. DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS ATIVOS, POR FAIXA DE SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO

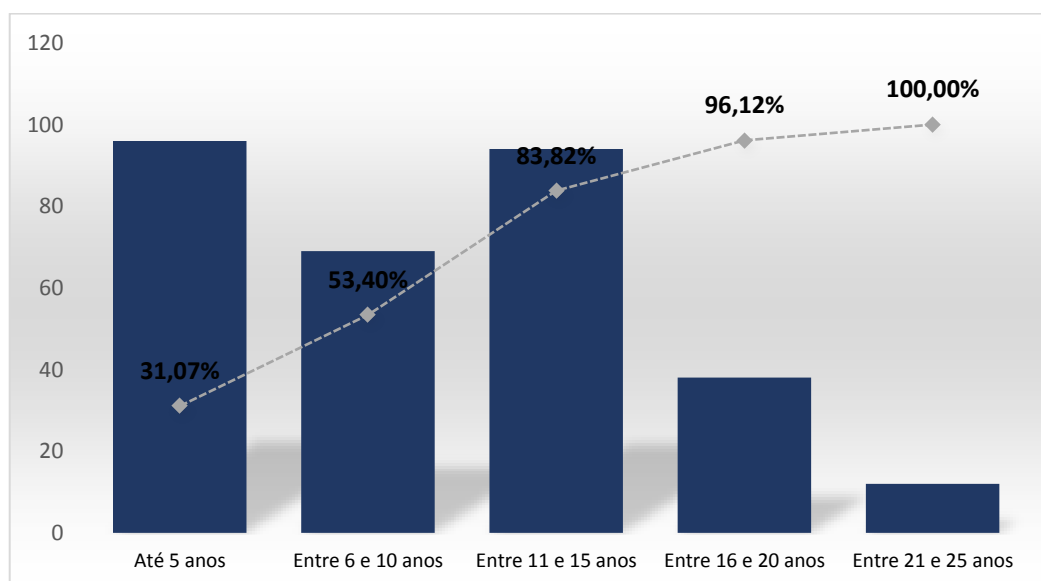




10.6.5. SALÁRIO MÉDIO DOS SEGURADOS ATIVOS POR IDADE

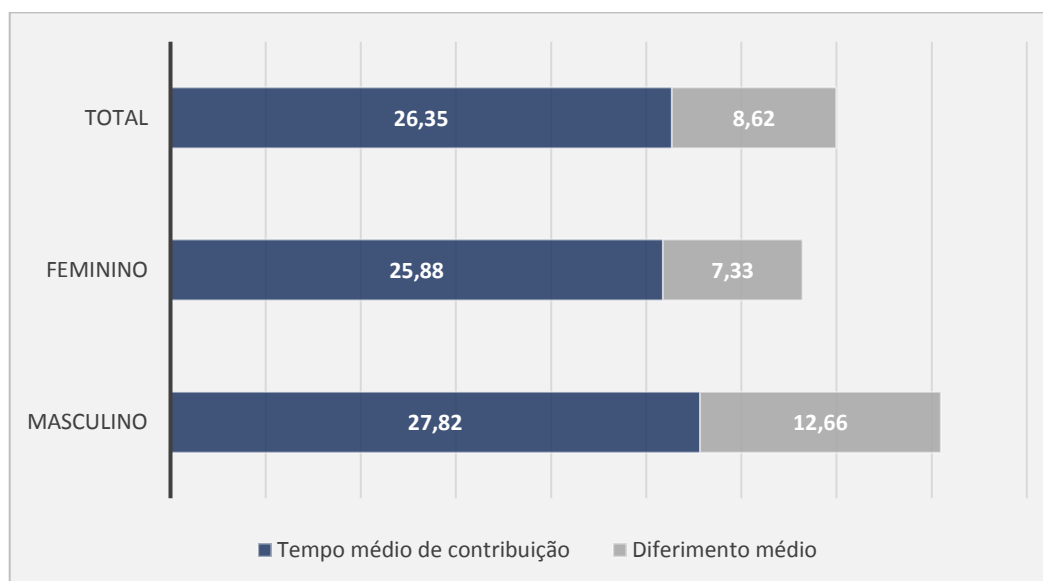


10.6.6. DISTRIBUIÇÃO DA POPULAÇÃO DE SEGURADOS ATIVOS POR TEMPO DE ESPERA



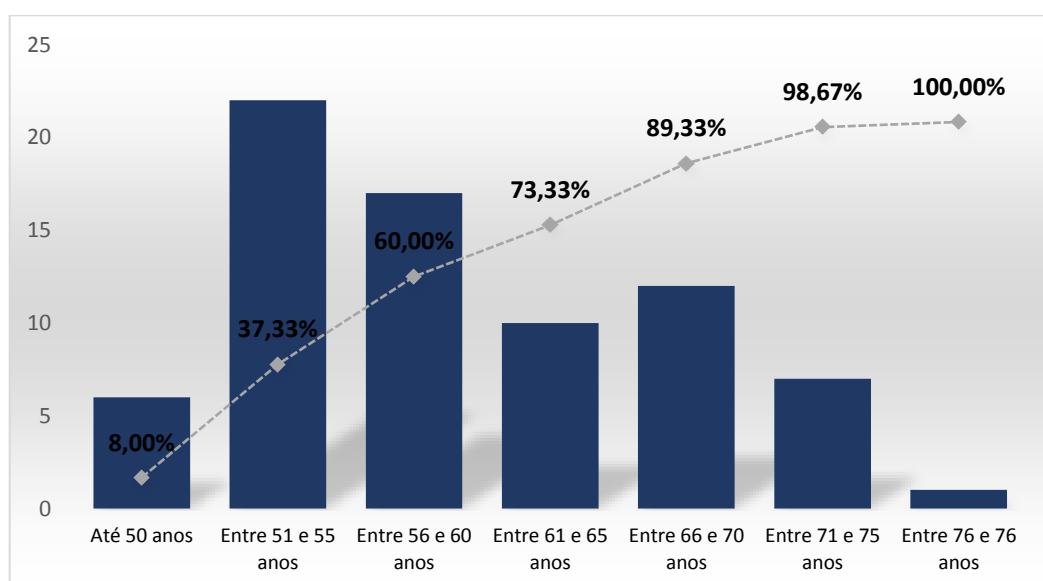


10.6.7. TEMPO MÉDIO DE CONTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS ATIVOS



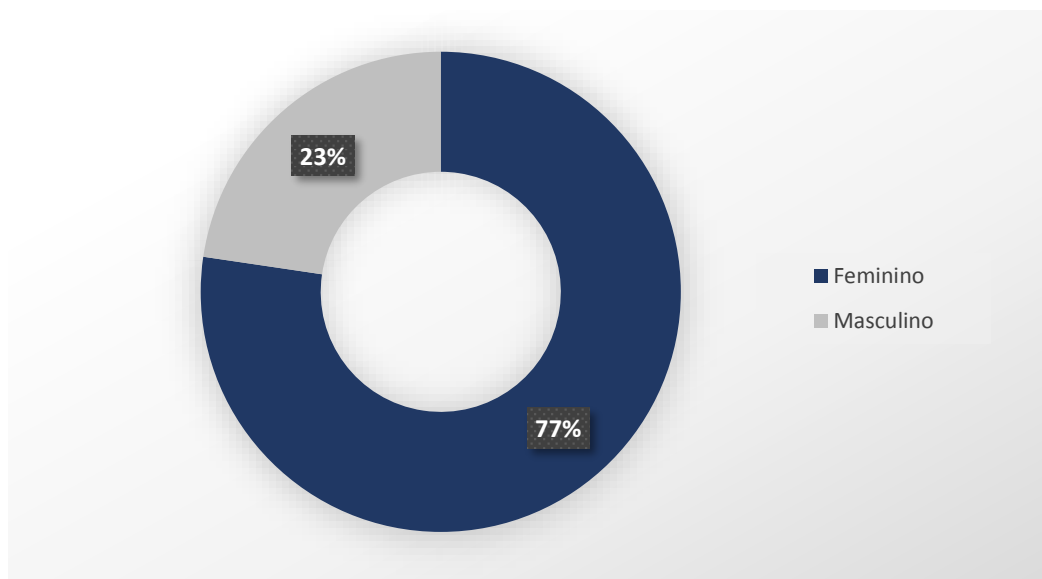
10.7. ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS

10.7.1. DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS INATIVOS POR FAIXA ETÁRIA

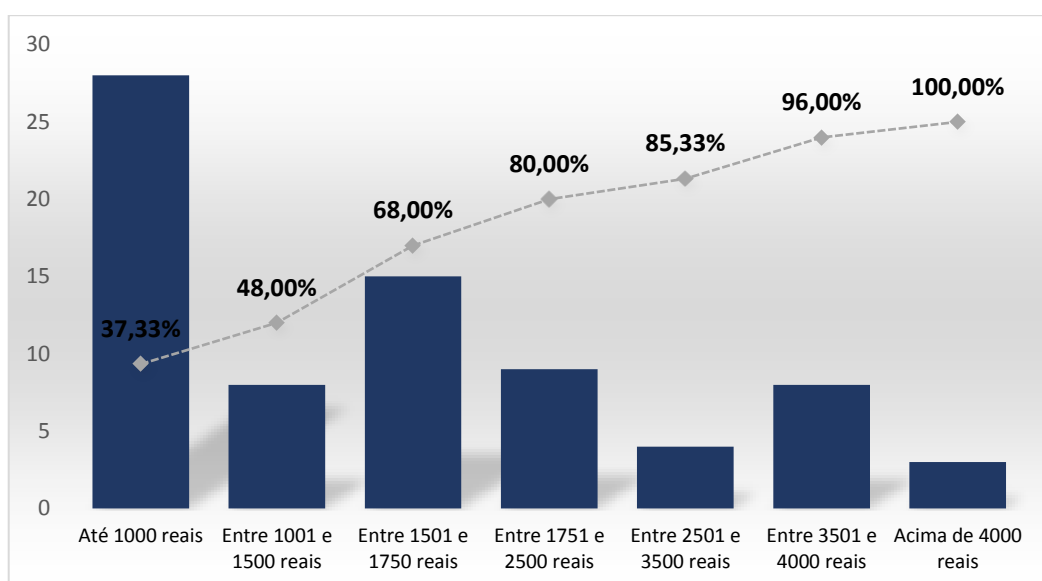




10.7.2. DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS INATIVOS POR SEXO

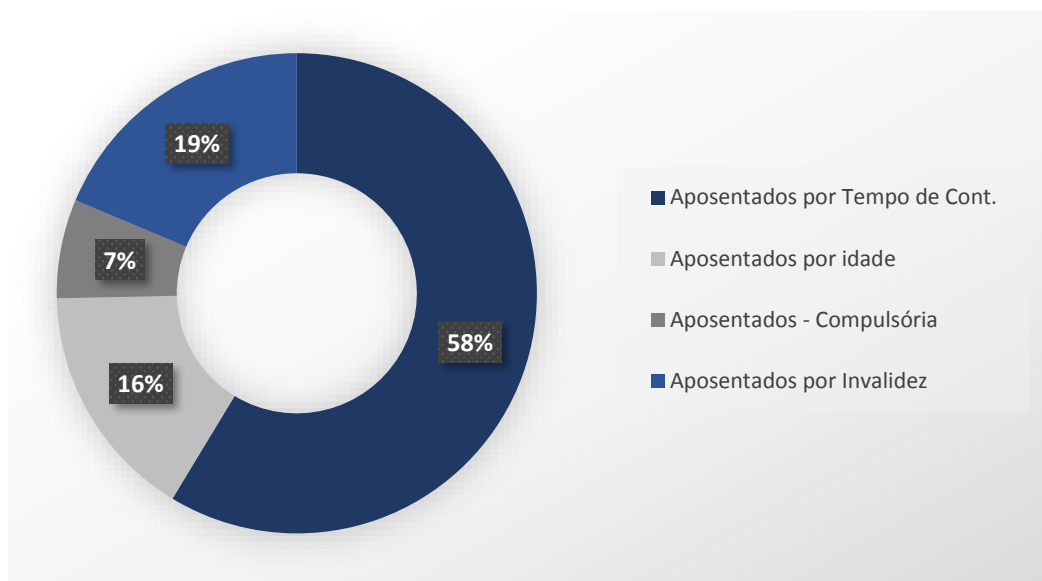


10.7.3. DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS INATIVOS POR FAIXA DE BENEFÍCIO



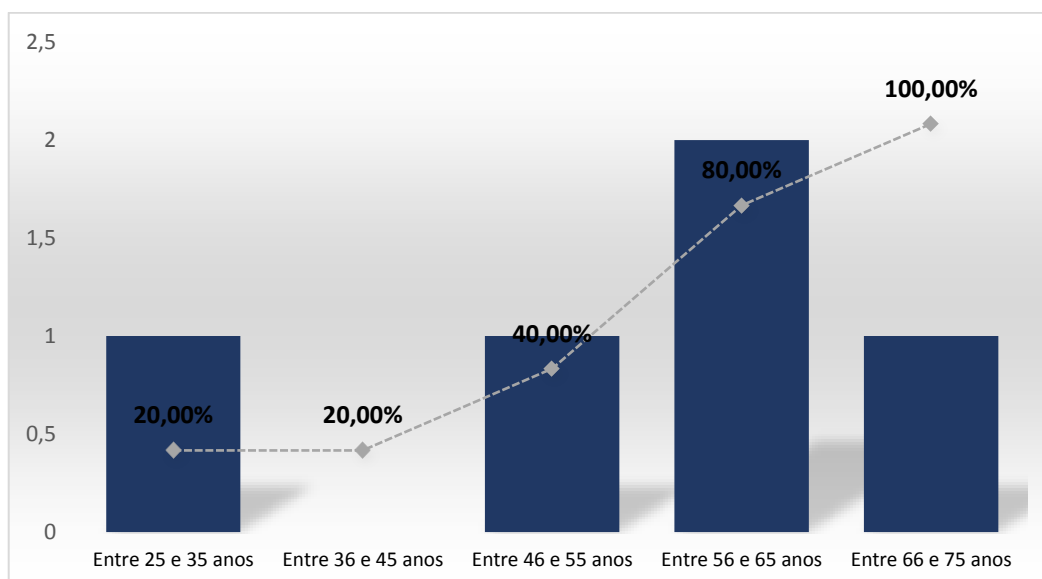


10.7.4. DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS INATIVOS POR TIPO DE BENEFÍCIO



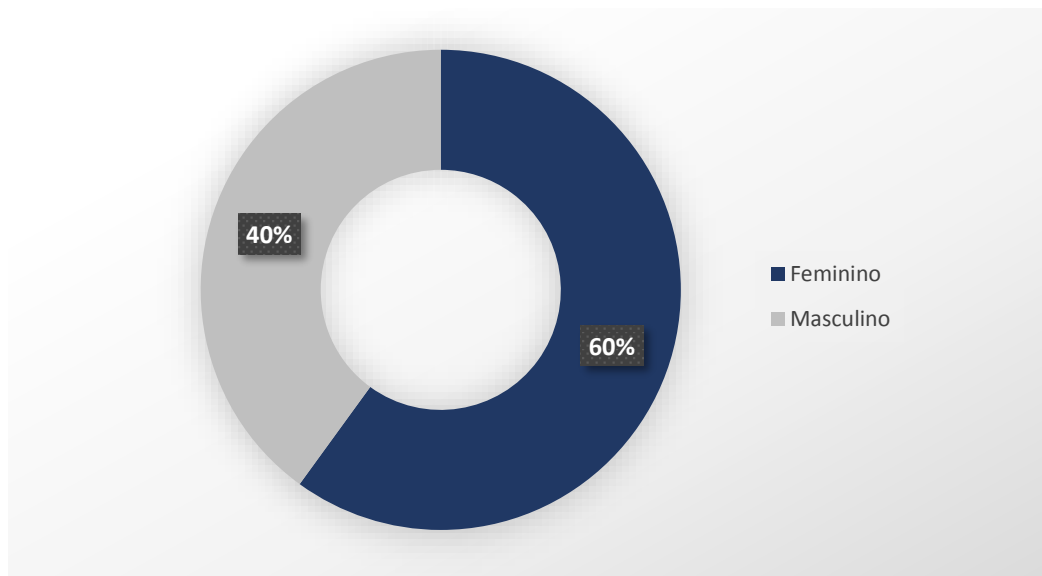
10.8. ESTATÍSTICAS DOS PENSIONISTAS

10.8.1. DISTRIBUIÇÃO DE PENSIONISTAS POR FAIXA ETÁRIA

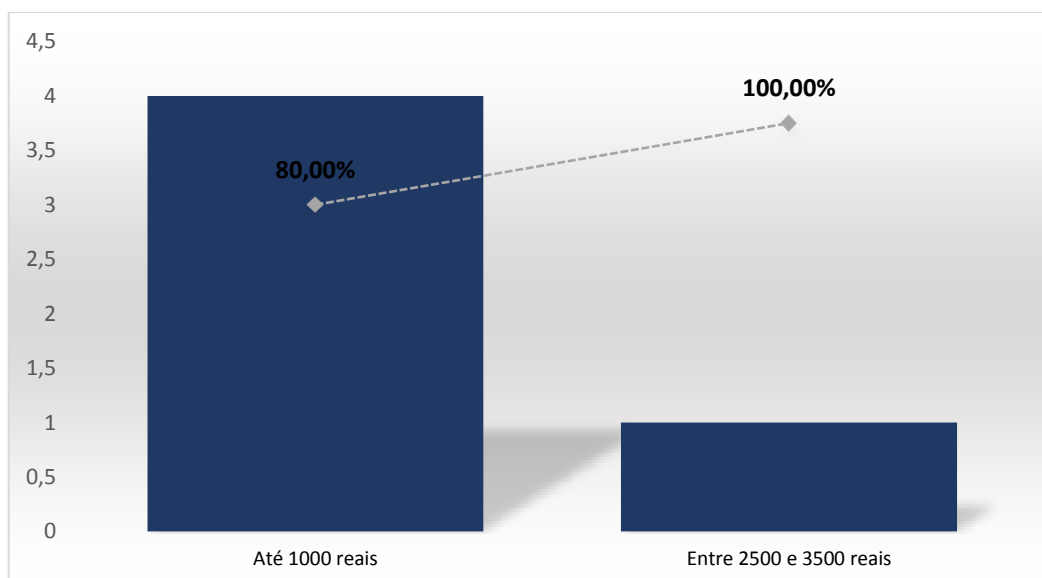




10.8.2. DISTRIBUIÇÃO DE PENSIONISTA POR SEXO



10.8.3. DISTRIBUIÇÃO DE PENSIONISTA POR FAIXA DE BENEFÍCIO





10.9. ANÁLISE COMPARATIVA

10.9.1. ANÁLISE COMPARATIVA POR QUANTIDADE DE PARTICIPANTES

Situação da População Coberta	Quantidade			
	2015		2016	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	253	81	234	75
Aposentados por Tempo de Contribuição	23	3	38	6
Aposentados por idade	8	2	10	2
Aposentados - Compulsória	1	3	2	3
Aposentados por Invalidez	8	4	8	6
Pensionistas	4	3	3	2

10.9.2. ANÁLISE COMPARATIVA POR REMUNERAÇÃO MÉDIA

Situação da População Coberta	Remuneração Média			
	2015		2016	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	R\$ 1.508,88	R\$ 1.149,22	R\$ 1.629,51	R\$ 1.213,29
Aposentados por Tempo de Contribuição	R\$ 2.355,28	R\$ 1.735,85	R\$ 2.315,86	R\$ 2.377,34
Aposentados por idade	R\$ 833,37	R\$ 724,00	R\$ 875,88	R\$ 788,00
Aposentados - Compulsória	R\$ 724,00	R\$ 885,62	R\$ 788,00	R\$ 953,83
Aposentados por Invalidez	R\$ 1.016,28	R\$ 806,40	R\$ 1.103,68	R\$ 897,88
Pensionistas	R\$ 856,96	R\$ 888,05	R\$ 869,35	R\$ 2.057,11

10.9.3. ANÁLISE COMPARATIVA POR IDADE

Situação da População Coberta	Idade Média			
	2015		2016	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	49,30	53,47	50,26	53,97
Aposentados por Tempo de Contribuição	55,52	67,67	55,71	63,83
Aposentados por idade	65,38	69,00	65,30	70,00
Aposentados - Compulsória	75,00	73,00	73,00	74,00
Aposentados por Invalidez	55,38	57,75	56,38	58,67
Pensionistas	42,25	38,67	52,67	53,50



ANEXO VI – CONCEITOS E DEFINIÇÕES

A fim de oferecer mais subsídios para o acompanhamento da leitura e compreensão do presente estudo, segue abaixo uma série de conceitos e definições inerentes ao relatório e ao assunto ora em comento:

- a) Regime Próprio de Previdência Social:** modelo de previdência social dos servidores públicos de cargo efetivo da União, dos Estados, do Distrito Federal e Municípios, e dos militares dos estados e do Distrito Federal, incluídas suas autarquias e fundações;
- b) Segurados:** servidores regularmente inscritos no regime que podem usufruir de seus benefícios;
- c) Segurados ativos:** servidores de cargo de provimento efetivo, participantes do regime, em plena atividade profissional;
- d) Dependentes:** beneficiários com vínculo direto com os segurados regularmente inscritos no regime como dependentes destes;
- e) Segurados inativos, assistidos ou aposentados:** segurados, participantes do regime, em gozo de algum dos benefícios;
- f) Remuneração de contribuição:** remuneração sobre o qual será calculada a contribuição do segurado;
- g) Remuneração de benefício:** remuneração sobre o qual será calculado o benefício inicial do participante;
- h) Ativo Real líquido:** Exigível Atuarial; Bens, Direitos e Reservas Técnicas do regime, líquidos dos exigíveis operacionais e Fundos;
- i) Alíquota de Contribuição:** Percentual destinado a custear os benefícios, em conformidade com o regime financeiro e método atuarial adotado;
- j) Contribuição Especial ou Custeio Suplementar:** montante ou percentual utilizado para amortizar déficits ou insuficiências apuradas e levantadas em avaliação atuarial;
- k) Provisão Matemática:** Diferença existente entre o valor atual dos benefícios futuros e valor atual das contribuições normais futuras, de acordo com os métodos e hipóteses atuariais adotados;



- l) Provisão Matemática de Benefício a Conceder:** É a diferença, calculada atuarialmente, entre o valor atual dos benefícios futuros a conceder e o valor atual das contribuições normais futuras;
- m) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos:** Diferença, calculada atuarialmente, entre o valor atual dos compromissos futuros concedidos dos segurados inativos e pensionistas, e o valor atual das contribuições futuras dos respectivos segurados;
- n) Meta Atuarial:** é a rentabilidade nominal mínima que o ativo líquido deve apresentar de forma a dar consistência ao plano de benefícios e ao plano de custeio; e
- o) Plano Previdenciário:** Plano de Benefícios, estruturado em Regime de Capitalização, que possui como segurados os servidores efetivos do município que ingressaram após a data de corte da segregação de massas;
- p) Plano Financeiro:** Plano de benefícios, estruturado em Regime de Repartição simples, que possui como segurados os servidores efetivos com ingresso anterior à data de corte da segregação de massas, bem como os aposentados e pensionistas existentes na data da referida segregação.
- q) Regime de Repartição Simples:** Para o regime de repartição simples, ou regime de caixa, as receitas arrecadadas em um determinado período devem ser suficientes para arcar com toda a despesa ocorrida neste mesmo período, assim, as despesas esperadas para um exercício devem ser financiadas no mesmo exercício. Com isso, não há formação de reservas matemáticas de benefícios a conceder ou concedidos.
- r) Regime de Capitalização:** O Regime Financeiro de Capitalização possui uma estrutura técnica que consiste em determinar as contribuições necessárias e suficientes a serem arrecadadas ao longo do período laborativo do segurado para custear a sua aposentadoria futura. Pressupõe a formação de reservas, pois as contribuições são antecipadas no tempo em relação ao pagamento do benefício.
- s) Regime de Repartição de Capitais de Cobertura:** Para o regime de repartição de capitais de cobertura as receitas arrecadadas em um determinado período devem ser suficientes para cobrir toda a despesa gerada no mesmo período até o fim de sua duração. Há formação de reservas apenas quando do fato gerador do benefício, sendo, reserva para benefícios concedidos.